



Cámara Argentina de Empresarios Mineros

# INVERSIÓN SOCIAL MINERA

OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS



## Capítulo 1: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

A. Definición de los ODS.....	3
B. La inversión social.....	4
C. Minería y su correlación con los ODS a nivel mundial.....	5
D. Los ODS prioritarios para el sector minero.....	6
E. CAEM: un actor clave en la industria para alcanzar el cumplimiento de los ODS..	8
<b>1. El programa Hacia una Minería Sustentable (HMS) y su vinculación con los ODS.....</b>	<b>9</b>
A. Protocolos del HMS.....	10
B. Aporte de los protocolos al cumplimiento de los ODS para la sostenibilidad mundial.....	11
C. Aporte específico de los protocolos HMS y sus indicadores a los indicadores ODS.....	13
<b>2. La iniciativa EITI.....</b>	<b>21</b>

## Capítulo 2: Primeros pasos para el análisis de la inversión social privada

A. Primeros pasos .....	24
B. Mapa del análisis .....	25
C. ISM y ODS: análisis del aporte.....	26

## Capítulo 3: Conclusiones generales

A. Conclusiones generales.....	42
--------------------------------	----

## Capítulo 4: Anexo

A. Matriz de análisis.....	45
----------------------------	----

## DEFINICIÓN DE LOS ODS

La Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible realizada en Nueva York en septiembre de 2015 fue la iniciativa que dio origen al documento: “Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible” (A/RES/69-315).

Los Estados miembros de la Organización de Naciones Unidas (ONU) aprobaron en dicho documento 17 Objetivos y 169 Metas que deberán ser cumplidos de aquí al 2030.

El proceso por el cual los Estados miembros establecieron esta agenda implicó una serie de consultas al sector empresarial, las organizaciones de la sociedad civil y expertos de organismos internacionales y Naciones Unidas.

Los temas implicados en estos Objetivos y metas apuntan a erradicar el hambre y lograr la seguridad



alimentaria; garantizar una vida sana y una educación de calidad; lograr la igualdad de género; asegurar el acceso al agua y la energía sustentable; promover el crecimiento económico sostenido; adoptar medidas

urgentes contra el cambio climático; promover la paz; facilitar el acceso a la justicia y fortalecer una alianza mundial para el desarrollo sostenible.

<http://www.odsargentina.gob.ar/Agenda2030>  
ODS (refiere a los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

# LA INVERSIÓN SOCIAL

El sector privado juega un papel crucial en la creación de soluciones sostenibles ante el desafío de conseguir desarrollo económico local, regional y nacional. Las contribuciones de las empresas hacia la superación de los retos sociales se presentan como algo cada vez más importante para su éxito, ya no sólo para la obtención de la licencia social para operar.

Hoy en día el objetivo de las empresas es la creación de valor compartido, no sólo dentro de su cadena de valor sino de manera integral en todo el proceso productivo, principalmente en nuestro país, donde sólo el 48%<sup>2</sup> de las empresas en su área filantrópica tiene alineadas sus prioridades con los ODS.



2. Según el estudio: "Fundaciones Filantrópicas en la Argentina: perfil y prácticas institucionales" impulsado por el Centro de Innovación Social (CIS) de la Universidad de San Andrés (2018).

# MINERÍA Y SU CORRELACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) A NIVEL MUNDIAL

En este contexto, la minería tiene un gran potencial para alcanzar los ODS mediante el uso de ejemplos de buenas prácticas en la industria y el establecimiento de una estrategia de inversión social que esté dentro del core operativo de la empresa.

En esta lógica, las empresas miembros de CAEM pueden trabajar en colaboración con los gobiernos, las comunidades, la sociedad civil y otros asociados para ayudar a lograr los ODS. Las compañías, su personal, su gestión y sus juntas de dirección son actores fundamentales para trabajar en pos del cumplimiento de estos objetivos consensuados a nivel mundial para trabajar por la sostenibilidad del planeta, la prosperidad y la paz mundial.

Los ODS son una guía para el trabajo de cooperación y sensibilización de las oportunidades de desarrollo para todos los actores. En este camino del largo plazo la reciente Encíclica del Papa Francisco 'Laudato Si' es también un faro para el sector ya que junto a los ODS son documentos que nos hablan de la necesidad de apostar por modos de producción y consumo que pongan a la persona en el centro y permitan crear un mundo más humano y sostenible.

El siguiente gráfico presenta los principales aportes de la Minería al cumplimiento de los ODS en mayor o menor medida, con el potencial necesario para contribuir positivamente al logro de los 17 ODS.



# LOS ODS PRIORITARIOS PARA EL SECTOR MINERO

La minería puede fomentar el desarrollo económico facilitando oportunidades de empleo digno, el desarrollo empresarial, el incremento de los ingresos fiscales y el establecimiento de vínculos infraestructurales.

Es por ello, que para aquellas empresas que estén intentando armonizar sus operaciones con los ODS, un punto de partida útil podrían ser los Objetivos relacionados con la inclusión social, la

sostenibilidad ambiental y el desarrollo económico que se presentan a continuación y en los que el desempeño de la industria minera tiene un gran impacto.

A continuación, se presentan los ODS en los que la industria minera, y en especial, los Protocolos del Programa HMS tienen mayor impacto, a saber:

## ODS prioritarios para el sector minero



Mapeo Cartográfico Mundial. Disponible en: [https://irp-cdn.multiscreensite.com/be6d1d56/files/uploaded/Mapping\\_Mining\\_SDGs\\_An\\_Atlas-Spanish-FINAL-cover.pdf](https://irp-cdn.multiscreensite.com/be6d1d56/files/uploaded/Mapping_Mining_SDGs_An_Atlas-Spanish-FINAL-cover.pdf)

# LOS ODS PRIORITARIOS PARA EL SECTOR MINERO

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Las actividades de la minería suelen tener consecuencias para la tierra, el agua, el clima, la flora y la fauna, así como para quienes dependen de estos recursos.

## INCLUSIÓN SOCIAL

La minería puede tener consecuencias importantes para las comunidades locales, puesto que genera tanto oportunidades económicas como problemas relacionados con los medios de subsistencia y los derechos humanos.

## DESARROLLO ECONÓMICO

La minería tiene una repercusión potencial de carácter local, regional y nacional sobre el desarrollo y el crecimiento económicos que puede aprovecharse para crear nuevas infraestructuras, nuevas tecnologías y oportunidades en relación con la fuerza de trabajo.

Lograr un desarrollo sostenible constituye un desafío complejo, y la industria de la minería debe intensificar su participación, sus alianzas y su diálogo con el resto de los sectores industriales, los gobiernos, la sociedad civil y las comunidades locales.

# CAEM: UN ACTOR CLAVE EN LA INDUSTRIA PARA ALCANZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

**La Cámara Argentina De Empresarios Mineros (CAEM) como actor clave para promover los ODS y la sustentabilidad con una estrategia de inversión social privada.**

La Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) surge en 1991, como resultado de la acción conjunta de las empresas referentes de la industria con el objetivo de fortalecer la minería. Dentro de las empresas socias, CAEM representa directa o indirectamente todas las empresas productoras del sector. Agrupa toda la actividad minera y representa en todas las etapas productivas a la industria tanto metalífera como no metalífera. A su vez, forman parte de sus asociados las cámaras provinciales y proveedores, fabricantes de equipamiento minero, proveedores de insumos y servicios técnicos, legales y financieros. Es una asociación de alcance nacional.

Al igual que lo que sucede en otras industrias, la minería ha debido evolucionar para adaptarse a los tiempos que corren. Esto derivó en un cambio de paradigma tanto en la forma de producir como en la de comunicar.

**Es así, como desde la CAEM se toma la iniciativa de poner de manifiesto la contribución de la industria minera a cada ODS a través de sus operaciones de negocio y la identificación de oportunidades para sus socios para colaborar con otras partes interesadas y promover una verdadera inversión social.**

La CAEM, a través de sus iniciativas como el HMS, su participación en el EITI y su estrategia de inversión social privada promueve la vinculación de la sustentabilidad ambiental con la inclusión social y el desarrollo económico, así como también la adhesión a esta iniciativa mundial.

Considerando los ODS y la Inversión Social Privada de sus empresas miembros la CAEM se propone:

- 1)** Relacionar las estrategias de Inversión Social Privada de las empresas miembros de CAEM con los ODS, con el fin de descubrir el aporte real del sector a cada uno de ellos
- 2)** Mejorar la comprensión sobre la relación existente entre los ODS y el Programa HMS “Hacia una Minería Sustentable”
- 3)** Concienciar sobre las oportunidades y los retos que plantean los ODS a la industria de la minería en Argentina, así como sobre la manera de abordarlos;
- 4)** Establecer un diálogo y una colaboración entre múltiples partes interesadas para lograr los ODS a partir de la aplicación de los Protocolos que propone el HMS.

# 1. EL PROGRAMA HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE (HMS) Y SU VINCULACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

En el año 2015 firma un Convenio con la MAC (Asociación Minera de Canadá) para implementar en Argentina el Programa “Hacia una Minería Sustentable (HMS)”, que fija estándares internacionales de calidad y control para garantizar una actividad minera responsable, transparente y confiable. Consta de un conjunto de herramientas e indicadores que impulsan el buen desempeño y aseguran que los principales riesgos de la minería se administren de forma adecuada, planteando parámetros e instancias de control externo para las compañías mineras. Es el único en el mundo que realiza un seguimiento de comunicación, información y control a nivel de cada proyecto.

El HMS representa los principios de la industria a nivel global, expresados en ocho protocolos. Las empresas mineras evaluarán su situación en relación a indicadores concretos estipulados en cada protocolo. El programa exige que los resultados de dichas mediciones sean públicos y queden a disposición de la sociedad en forma online.

Otro de los aspectos distintivos de este programa es que es supervisado por un panel consultivo interdisciplinario, independiente y voluntario, compuesto por

miembros de distintos sectores de la sociedad civil, incluyendo organizaciones académicas, ambientales, ONGs y representantes de las comunidades, entre otros.

El HMS es un programa distintivo del sector, pero que puede servir como guía para otros sectores al igual que los ODS pretende llevar adelante una transformación cultural que garantice y promueva estrategias para la promoción del desarrollo sostenible en Argentina, pero también a nivel regional y mundial mediante las buenas prácticas de la industria minera en pos de la prosperidad y el bienestar de la sociedad.



El HMS busca garantizar transparencia en la actividad como respuesta a las demandas de la sociedad. Y la mejora de la calidad de vida de las comunidades en las cuales cada empresa se encuentra inmersa es uno de los mayores desafíos de la industria en el contexto actual y la búsqueda de la prosperidad es un desafío de la Humanidad como lo demuestran los ODS.

# EL PROGRAMA HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE (HMS) Y SU VINCULACIÓN CON LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENTIBLE

Contar con la Licencia social para operar sólo es posible y sostenible a través de un trabajo articulado con la comunidad, alineado al core business de la empresa, una gestión responsable del negocio, minimizando sus impactos, gestionando los riesgos y rindiendo cuentas a través de herramientas valiosas como los reportes de sustentabilidad.

En esta línea, las empresas han avanzado en la gestión estratégica de su sustentabilidad, identificando los principales temas que afectan a las comunidades de su interés (a través de normativas de reporte como GRI y su análisis de materialidad) y destinando gran parte de su producción a proyectos vinculados con el desarrollo comunitario, articulando nuevas estrategias de inversión social.

La construcción del desarrollo local sostenible no es sólo un desafío para la empresa sino también para la sociedad civil y el nivel de gobierno involucrado.

Es por ello, que el Programa HMS propone 8 (ocho) Protocolos que orientan el buen accionar de las prácticas empresarias hacia el cumplimiento de los ODS en aquellas empresas que los aplican.

Si bien la Minería hace su aporte a todos y cada uno de los ODS, hay ODS en los que se presentan con un aporte de mayor impacto.

A continuación, se presentan la correlación entre los 8 Protocolos del Programa del HMS y su aporte a la iniciativa mundial que tiene un múltiple impacto tanto a nivel local, regional como nacional.

## PROTOCOLOS DEL HMS

- Protocolo para la administración del cierre de mina
- Protocolo de Seguridad y Salud
- Protocolo de Crisis y Comunicaciones
- Protocolo para el Manejo de Relaves
- Protocolo para el Acercamiento Comunitario
- Protocolo para el Manejo del Agua
- Protocolo para la gestión del uso energético y las emisiones de GEI
- Protocolo para la Preservación de la Biodiversidad



# EL APORTE DE LOS PROTOCOLOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS PARA LA SOSTENIBILIDAD MUNDIAL

La aplicación de los diferentes Protocolos del Programa HMS evidencian un aporte positivo para la promoción de la sostenibilidad ambiental, la inclusión social y el desarrollo económico.

## Sostenibilidad ambiental



La construcción de una mina exige el acceso a la tierra y a los recursos hídricos, lo que conlleva aspectos adversos a considerables sobre la tierra y los recursos naturales que pueden **mitigarse o evitarse**.



Las actividades mineras exigen uso de energía que genera emisiones de GEI, por lo que ofrecen la oportunidad de **aumentar la eficiencia y ampliar el acceso a la energía**.

## Desarrollo económico



La minería puede generar nuevas oportunidades económicas para los ciudadanos y los miembros de las comunidades locales, por ejemplo, en materia de empleo, formación y desarrollo empresarial relacionados con las operaciones mineras, los correspondientes proveedores de servicios o las nuevas economías locales vinculadas a un proyecto minero..



La minería puede colaborar a impulsar la diversificación y el desarrollo económicos a través de sus beneficios económicos directos e indirectos y del fomento de la construcción de nuevas infraestructuras de transporte, comunicación y suministro de agua y energía. Además, la minería facilita materiales esenciales para las tecnologías renovables, así como una oportunidad para que las empresas colaboren en toda la cadena de suministro con el fin de reducir al mínimo los desechos y fomentar la reutilización y el reciclado.

# EL APORTE DE LOS PROTOCOLOS AL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS PARA LA SOSTENIBILIDAD MUNDIAL

## Inclusión social



Además de oportunidades empresariales y de empleo a nivel local, la minería genera un volumen considerable de ingresos a través del pago de impuestos, regalías y dividendos, que los gobiernos pueden invertir en desarrollo económico y social.

Las empresas pueden adoptar un enfoque inclusivo mediante la colaboración con las comunidades para determinar las consecuencias positivas y negativas, tanto potenciales como efectivas, de la minería. Y pueden respaldar una serie de procesos locales de adopción de decisiones de carácter participativo en materia de operaciones mineras, de reparto equitativo de los beneficios y resolución de controversias.

Asimismo, pueden detectar y aumentar la participación y la influencia de grupos marginados y vulnerables, entre ellos mujeres y pueblos indígenas con el fin de garantizar la reducción de desigualdades, gracias a las oportunidades económicas que puede ofrecer una mina.

La minería puede ayudar a crear sociedades pacíficas y consolidar el estado de derecho mediante la prevención y la solución de conflictos entre empresas y comunidades, el respeto de los derechos humanos y de los pueblos indígenas, la abstención de efectuar transferencias ilícitas de fondos a funcionarios públicos u otras personas, la garantía de la transparencia en la presentación de informes sobre los flujos de ingresos y el respaldo a la adopción de decisiones representativas por parte de los ciudadanos y las comunidades en el ámbito de su desarrollo.



# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para la administración del cierre de mina

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
<p>1) Política de cierre de mina y directrices operativas</p> <p>2) 2.1) Planificación del cierre de mina en la fase de exploración y diseño. 2.2) Cierre progresivo de mina y asignación de responsabilidades 2.3) Cierre de mina y actividades posteriores al cierre</p> <p>3) Informes y reportes sobre el cierre de mina</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>1</b> ERRADICACIÓN DE LA POBREZA</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>10</b> REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>  </div> <div style="width: 33%; text-align: center;"> <p><b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>  </div> </div>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;"> <p><b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;"> <p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>  </div> </div>

Es lo que refiere específicamente al Legado de la actividad minera en la comunidad desde el principio del proyecto hasta su finalización. Lograr un desarrollo sostenible constituye un desafío complejo, y la industria de la minería mediante un Plan de cierre de mina debidamente planificado promueve e intensifica su participación, sus alianzas y su diálogo con el resto de los sectores industriales, los gobiernos, la sociedad civil y las comunidades locales.

Es fundamental la articulación con el gobierno y otros actores de la comunidad para dejar capacidad instalada en las comunidades destacando el uso común de la infraestructura, así como también la utilización del perfil empresarial para establecer vínculos horizontales y potenciar la promoción de iniciativas de desarrollo del empleo, o emprendimientos que sustenten a la comunidad finalizado el proyecto minera para lograr un desarrollo integral de la comunidad en la que forma parte.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para la preservación de la biodiversidad

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Compromiso, responsabilidad y comunicaciones corporativas	  	 
2) Planificación e implementación		
3) Elaboración de informes		

Se trabaja para la preservación de los servicios de los ecosistemas y el logro de los efectos netos positivos o pérdidas netas nulas. Es fundamental la promoción de proyectos que establezcan vínculos entre las comunidades y la biodiversidad, así como también el reconocimiento de la importancia del cambio climático en la planificación de la inversión, la reducción de las emisiones y la participación de las empresas en proyectos de investigación y desarrollo.

Indirectamente, el protocolo colabora para considerar la vida submarina en las evaluaciones de impacto así como la colaboración con las autoridades locales para crear zonas de conservación y reservas marinas y planes de gestión en zonas costeras.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo de acercamiento comunitario

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Identificación de las comunidades de interés (coi)	  	 
2) Inclusión y diálogo efectivo con la coi	  	 
3) Mecanismo de respuesta de la COI	  	
4) Elaboración de informes	 	

Esta herramienta es fundamental para lograr el desarrollo integral de las comunidades aledañas. La minería tiene un proceso de integración en las actividades centrales de los gobiernos locales y provinciales donde se desarrolla colaborando a la erradicación de la pobreza mediante: a) el pago de impuestos y regalías; 2) la promoción del empleo; 3) la potenciación de la cadena de valor de las comunidades; 4) preservación del acceso a la tierra para alcanzar el desarrollo local.

En este sentido, puede brindar un verdadero respaldo a programas de salud comunitarios, formación de trabajadores de sanidad, aporte de infraestructura como centros de salud y hospitales, entre otros.

En cuanto a la educación, puede aportar a la evaluación y mejora de la base local de aptitudes, a la formación educativa de la fuerza de trabajo, pero también transferir conocimientos hacia el exterior como por ejemplo la vinculación con programas académicos con la educación técnica y profesional, colaboración con inversión social en la mejora de la infraestructura de las escuelas pero también en la calidad educativa, así como en para la creación de alternativas de medios de vida sostenibles y no relacionados con la minería

En la búsqueda del consenso y la licencia social, la sostenibilidad de las comunidades aledañas es fundamental en la planificación del uso de la tierra, teniendo presente el uso de la mina en cada proyecto minero.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para el tratamiento y el manejo del agua

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Política de gestión del agua y guías operacionales	  	
2) Gestión de riesgos y planificación de actividades		
3) Sistema de gestión del agua		
4) Informes sobre el manejo y el tratamiento del agua		

Es fundamental par la conservación y el reciclado del agua, el control y la calidad del agua, y la gestión holísticas de los recursos hídricos.

Es importante el respaldo de planes e infraestructura de agua potable y saneamiento, así como la clara definición de las responsabilidad de gestión de las cuencas hidrográficas y el aprovechamiento común de las ventajas de las infraestructuras hídricas, entre otras.

Hay una relación indirecta con el “ODS hambre cero” porque este protocolo puede ser modelo para establecer sinergias con la actividad agrícola especialmente en el fortalecimiento de la gestión de las cuencas hidrográficas.

Desde el área de RSE de las empresas se puede colaborar en el respaldo de programas destinados a reducir la malnutrición y el hambre infantiles en las comunidad aledaña de cada proyecto.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para la gestión del uso energético y las emisiones de GEI

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Sistemas de gestión del uso energético y las emisiones de GEI	  	
2) Sistemas de elaboración de informes del uso energético y las emisiones de GEI		
3) Objetivos de desempeño en cuanto al uso energético y las emisiones de GEI		

Es fundamental para la mejora de la eficiencia y la mejora en el mantenimiento de la infraestructura energética, la reducción de la demanda energética sobre el terreno, y sobre todo la incorporación de la energía renovable como la diversificación de las fuentes de energía para reducir los apagones, la sustitución de generaciones diesel, como así también el respaldo a iniciativas locales en materia de energía

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para la gestión de Seguridad y Salud

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Política, compromiso y cumplimiento	  	
2) Planificación, implementación y operación		
3) Capacitación, comportamiento y cultura		
4) Monitoreo y generación de informes de desempeño		

Es fundamental para garantizar un trabajo decente, el fomento del empleo indirecto, el impulso del crecimiento económico así como también la protección de la salud y bienestar de sus empleados y sus derechos.

Brindar garantía de igualdad de oportunidades para las mujeres desde una lógica de aplicación de la perspectiva de género en todas las actividades a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo para la gestión de Crisis y Comunicaciones

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Preparación para la gestión de crisis y comunicaciones 2) Revisión 3) Capacitación	  	

Considerando cada vez más las demandas de la comunidad son más complejas, la comunicación veraz y manejo eficiente de las crisis, respetando las leyes y las instituciones se tornan claves para brindar respuestas. La colaboración inter e intrasectorial en la elaboración de códigos de gestión de los materiales y la presentación de informes para despertar el interés de los consumidores por la minería y establecer un vínculo entre estos y las materias primas.

# APORTE ESPECÍFICO DE LOS PROTOCOLOS HMS Y SUS INDICADORES A LOS INDICADORES ODS

## Protocolo de Manejo de relaves

INDICADORES	ODS QUE APLICA DIRECTAMENTE	ODS QUE APLICAN INDIRECTAMENTE
1) Política y compromiso para el manejo de relaves	  	
2) Sistema de manejo de relaves		
3) Obligaciones y responsabilidades para el manejo de relaves		
4) Revisión anual del manejo de relaves		
5) Manual de operación, mantenimiento y vigilancia (OMS)		

Reducción al mínimo de la cantidad de recursos utilizados y residuos. Incorporación de la perspectiva del ciclo de vida. Análisis de los productos minerales y químicos en todas las fases de los procesos de suministro, transporte y almacenamiento, utilización y producción.

## 2. LA INICIATIVA EITI



La Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI, por su nombre en inglés) es un estándar global para promover la gestión abierta y responsable de los recursos extractivos. Fue anunciado en 2002 por el Primer Ministro del Reino Unido en una de las reuniones de la Asamblea del Milenio sobre desarrollo sostenible en Johannesburgo, Sudáfrica.

El programa busca aumentar la transparencia acerca de pagos por empresas privadas de los sectores minero o petrolero a los gobiernos y entidades ligadas a los gobiernos así como también aumentar la transparencia sobre los ingresos recibidos por los países en los cuales esas industrias están asentadas.

El Estándar EITI exige a países y empresas la divulgación de información sobre los pasos clave en la gobernanza de los ingresos procedentes del petróleo, gas y minería.

En diciembre de 2017 Argentina declaró su compromiso de adherirse a la iniciativa. CAEM, como cámara, representa a toda la industria y ha incitado a una multiplicidad de actores a comprometerse con la iniciativa.



Recursos naturales



Contratos y licencias



Producción



Recaudación de ingresos



Distribución de los ingresos



Gasto social y económico



Beneficio público

# EL APOORTE DE LA INICIATIVA EITI AL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

A través del compromiso con esta iniciativa, los miembros de CAEM contribuyen, siguiendo con los principios a los que adhiere, a los siguientes ODS.



A través del compromiso de la iniciativa al uso prudente de los recursos para la generación de crecimiento económico sostenible.



A través de la promoción del desarrollo de instituciones más sólidas y transparentes como compromiso en el marco de la iniciativa.



A través de la activa participación en este estilo de iniciativas, que incluye a los tres sectores en mesas de diálogo común.

# ANÁLISIS DE LA INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA



## PRIMEROS PASOS PARA EL ANÁLISIS INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA

En esta sección se presentan los resultados obtenidos a través de una primera aproximación al análisis a 12 empresas miembros de CAEM, en un cuestionario simple relacionado en cada indicador a los ODS. Este análisis se realizó por un sistema de muestreo, y no representa a la totalidad de los miembros de la Cámara ni de la industria.

A partir de esos indicadores, se presentan, entonces, la vinculación de los indicadores consultados a las 12 empresas con el ODS correspondiente, definiendo el aporte de los miembros en cada uno de ellos, y una visualización geográfica de los proyectos analizados.



# MAPA DE ANÁLISIS

Las 12 empresas analizadas, se presentan aquí la visualización geográfica de 15 de sus proyectos, manteniendo el carácter federal de la muestra seleccionada.

*Salar del Rincón*  
Rincón Mining

*Centenario-Ratones*  
Eramine

*Veladero*  
Barrick Gold

*Josemaría*  
Deprominsa

*Lomada de Leiva*  
Patagonia Gold

*Cap Oeste*  
Patagonia Gold

*Manantial Espejo*  
Pan American Silver

*Olaroz*  
Sales de Jujuy

*Bajo de la Alumbra*  
Min. Alumbra

*Gualcamayo 1*  
Minas Argentinas

*Cauchari Exar*

*Agua Rica*  
Yamana

*Cerro Negro*  
Newmont Goldcorp

*Cerro Moro*  
Yamana

*Cerro Vanguardia*



# INVERSIÓN SOCIAL MINERA Y ODS: ANÁLISIS DEL APORTE

Habiendo consultado a las 12 empresas miembros de CAEM seleccionadas para el análisis sobre su estrategia de inversión social y la contribución al desarrollo de sus comunidades, se alcanzaron los datos que se presentan a continuación. A fines de poder clasificar esta participación se dividió la inversión social total de las empresas en tres ejes de central importancia para un desarrollo sostenible comunitario: salud, educación e infraestructura<sup>6</sup>.

Sin sumar los aportes a los gobiernos locales y provinciales a través de los tributos<sup>7</sup>, las 12 empresas presentan altos números de inversión social en nuestro país y, lo que es aún más relevante, en zonas no urbanas donde los números de inversión en desarrollo serían totalmente distintos sin la presencia de la empresa.

En el último año, los 12 miembros de la cámara invirtieron aproximadamente \$263 millones de pesos en nuestro país en proyectos de industria e infraestructura: esto es de la mayor relevancia

considerando que significa una capacidad instalada para las comunidades, incluso una vez que la empresa debe abandonar el sitio. Esa misma infraestructura puede utilizarse para nuevas áreas de producción, educación (a través de la construcción de caminos y escuelas), aumentando la calidad de las capacidades locales, en una complementación con la mejoría en educación.

Es importante mencionar que esta inversión es visible desde todas las etapas del proceso de producción minero: incluso desde las etapas de exploración, se presenta una importante inversión en el desarrollo comunitario desde la formación de sus empleados (mayormente locales) y la infraestructura necesaria para mejorar las capacidades de la comunidad.



6. Se agregó un apartado de donaciones a pedido de las empresas, considerando que ocasionalmente desde la sociedad civil local se hacen pedidos de donaciones en especie o se organizan eventos de promoción cultural local a los que la empresa contribuye en especie o dinero. 7. Derechos de importación y exportación, IVA, ganancias, regalías, seguridad social, entre otras.

# ANÁLISIS DE ALGUNAS ACCIONES CORRESPONDIENTES A CADA UNA DE LAS ÁREAS



## INFRAESTRUCTURA

EMPRESA	ACCIÓN
<b>BARRICK</b>	<p>En el marco de los aportes a un fondo fiduciario provincial – Fondo Minero para el Desarrollo de Comunidades (en conjunto con Gobierno de San Juan – Ministerio de Minería):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Provisión de invernaderos y cámaras de frío en Iglesia y Jáchal para apoyo a proyectos de agricultura local</li> <li>• Inversión en 5 plantas de agua potable para garantizar acceso a las comunidades</li> <li>• Planes de forestación</li> <li>• Programa “Cadena de Valor Minero”: Proyecto Zapallo Anco en Iglesia y Proyecto Hortalizas en Jáchal (junto con Aramark y el gobierno sanjuanino, con aportes a la infraestructura y desarrollo productivo local)</li> </ul>
<b>CERRO VANGUARDIA</b>	<p>A través del financiamiento de la Agencia de Desarrollo de Puerto San Julián:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de una planta procesadora de pescado (para desarrollo productivo)</li> <li>• Construcción de una planta embotelladora de agua mineral natural de manantial</li> <li>• Infraestructura para Proyectos “Hojas verdes”: construcción de invernaderos y donación de tecnología para incentivar al desarrollo productivo</li> </ul> <p>Aportes a través del Fideicomiso UNIRSE <sup>8</sup> (junto con Newmont Goldcorp , Yamana y Minera Santa Cruz)</p>

8.El Fideicomiso UNIRSE está compuesto por Newmont Goldcorp , Cerro Vanguardia, Yamana y Minera Santa Cruz y se dedica al financiamiento de programas y proyectos en inversión social y de salud, obras, adquisición de bienes, proyectos productivos y de inversión tecnológica que contribuyan al desarrollo sostenible de la provincia. Esas acciones incluyen: la construcción de infraestructura provincial (caminos y rutas provinciales, como la Ruta 12, la construcción de puentes, como el de Calafate, la ampliación de hospitales, como el de Río Gallegos, y la inversión productiva, como la finalización de la planta de ósmosis de Caleta Olivia y el desarrollo de proveedores locales.

EMPRESA	ACCIÓN
<b>DEPROMINSA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoras de caminos rurales</li> <li>Acceso a puestos</li> <li>Construcción de escuelas albergues y parajes</li> </ul>
<b>ERAMINE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción de vivienda para los docentes de la escuela de Santa Rosa de los Pastos Grandes</li> <li>Construcción del Colegio Secundario</li> <li>Instalación de una nueva fosa séptica para la escuela de Santa Rosa de los Pastos Grandes</li> </ul> <p>En el marco del Proyecto Quinoa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción de un Centro de Acopio y de Valor Agregado</li> <li>Postes para la ampliación de predios de plantación</li> <li>Compra de Baterías para la Re-electrificación del alumbrado</li> <li>Anticipos y materiales de la Planta de procesamiento</li> </ul>
<b>EXAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción red de agua para comunidad aborígen catua</li> <li>Construcción casa comunal para comunidad aborígen los manantiales - pastos chicos</li> <li>Construcción escuela primaria huancar para comunidad aborígen huancar</li> </ul>
<b>GLENCORE - ALUMBRERA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obras de infraestructura para mejorar el acceso al agua mediante canales de riego</li> <li>Construcción de una planta procesadora de nueces en Londres, departamento Belén, Catamarca</li> </ul>
<b>NEWMONT GOLDCORP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aporte económico al municipio para el pago de la obra “proyecto de ampliación de red de gas” en la denominada “ex Chacra Lujea”</li> </ul> <p>A través del fideicomiso UNIRSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Construcción de línea eléctrica de alta tensión que une a perito moreno con el sistema interconectado nacional (aporte extra)</li> <li>Construcción de un parque eólico para modificar la matriz energética de perito moreno y los antiguos (aporte extra)</li> </ul>

EMPRESA	ACCIÓN
<b>PATAGONIA GOLD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación de un generador de energía para la localidad de perito moreno, en colaboración con las autoridades comunales y la agencia de desarrollo local</li> </ul>
<b>PAN AMERICAN SILVER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reinstalación de una radio comunitaria en la biblioteca “Narlu Owen” de Gan Gan</li> </ul> <p>A través de Fondos FIDEME:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obras de iluminaria en la localidad de Gobernador Gregores (en el complejo Evita y el boulevard principal)</li> <li>• Construcción de canchas de fútbol</li> <li>• Construcción de caminos</li> <li>• Remodelación de fachada y construcción de 4 salas de internación en el Hospital de Gobernador Gregores</li> </ul>
<b>RINCÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de estaciones meteorológicas</li> </ul>
<b>SALES DE JUJUY OROCOBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción Escuela Técnica de Química de Olaroz</li> <li>• Aporte a construcción de laboratorio químico dentro de la Escuela Técnica</li> <li>• Edificación de tres invernaderos sustentables para la producción agrícola: en la Escuela Primaria N° 362 “Héroes de Malvinas”, de la localidad de Coranzulí, en Pastos Chicos y en Huancar, en el marco del programa “Levantar Paredes Recicladas”</li> <li>• Construcción y ampliación de Salón de Uso Múltiple en la localidad de San Juan de Quillaques</li> <li>• Ampliación del SUM en la comunidad de Pastos Chicos</li> <li>• Construcción del SUM en la comunidad de Huancar</li> <li>• Equipamiento y espacio físico para implementación de la prueba piloto del Programa de Desarrollo de Artesanos (Hilandería), en la comunidad de Huancar</li> <li>• Aporte a ejecución de la obra de tendido de la red de gas natural de la localidad de Paso de Jama</li> </ul>

EMPRESA	ACCIÓN
YAMANA	<p><b>Gualcamayo:</b> en el marco de los aportes a un fondo fiduciario provincial – fondo minero para el desarrollo de comunidades (en conjunto con gobierno de san juan – ministerio de minería):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finalización Red Cloacal de San José de Jáchal y Planta de Tratamientos de efluentes</li> <li>• Finalización Red de agua potable para San José de Jáchal</li> </ul> <p><b>Cerro Moro:</b> previo a su aporte al fideicomiso UNIRSE y al fideicomiso con la municipalidad de puerto deseado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finalización del pabellón de la Universidad Nacional de la Patagonia Austral</li> <li>• Construcción del Centro de día</li> <li>• Obras para agua potable en la calle Oneto y el Barrio Santos II</li> <li>• Finalización y puesta en marcha del sistema de recolección de residuos (GIRSU)</li> </ul> <p><b>En el marco del fideicomiso con la municipalidad de Puerto Deseado:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliación del gasoducto</li> <li>• Inversión en nuevas zonas que el municipio comenzó a urbanizar</li> <li>• Finalización del matadero de Tellier</li> <li>• Reacondicionamiento del vaciadero municipal</li> <li>• Nuevo equipamiento para el parque automotor municipal</li> </ul>

# EDUCACIÓN

EMPRESA	ACCIÓN
<b>BARRICK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de Entrenamiento digital con Cisco</li> <li>• Auspicio del primer Hackatón de Barrick</li> <li>• Capacitación en oficios en Iglesia, Jáchal y Albardón</li> </ul>
<b>CERRO VANGUARDIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuación de plan de Internet gratuito a las escuelas</li> <li>• Entrega de 40 mil pesos a 10 escuelas para la compra de suministros</li> <li>• Becas y Programas Estudiantiles</li> <li>• Cursos para adultos de Gestión de Calidad, Estrategia y Plan de Negocios, entre otras temáticas</li> <li>• Aporte para el programa “Hecho en San Julián”, iniciativa orientada al desarrollo productivo de micro emprendedores agropecuarios regionales</li> </ul> <p>Aportes a través del Fideicomiso UNIRSE.</p>
<b>DEPROMINSA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportes para capacitación de los empleados locales</li> </ul>
<b>ERAMINE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportes para programa de coaching y capacitación de empleados</li> <li>• Capacitación para proveedores en medio ambiente y seguridad</li> <li>• Capacitación para productores locales en comercialización, en el marco del Proyecto Quinoa “Qewar”</li> <li>• Prácticas profesionales con la Universidad Nacional de Salta en el proyecto Quinoa</li> <li>• Apoyo a finalización de estudios primarios y secundarios de sus empleados</li> <li>• Apoyo a Equinoterapia Azul</li> <li>• Plan de internet gratuito a las escuelas locales</li> </ul>

EMPRESA	ACCIÓN
<b>EXAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para Comunidad Aborigen Los Manantiales - Pastos Chicos en el marco del proyecto de Huerta Orgánica Escolar</li> <li>• Capacitación en Turismo para Comunidades de la región de Susques (Huancar, Pastos Chicos y Puesto Sey)</li> <li>• Capacitaciones ambientales para estudiantes de la Licenciatura en Gestión Ambiental junto con la Universidad Nacional de Jujuy</li> <li>• Capacitación para proveedores junto con el INTI, en productividad, calidad e innovación</li> </ul>
<b>GLENCORE - ALUMBRERA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de Mejora Educativa junto con UNTREF, para los docentes catamarqueños</li> <li>• Apoyo técnico a programas de producción y microemprendimientos locales, entre los que se encuentra la producción frutal, agroganadera, vid y nogal</li> <li>• Capacitación para empleados y contratistas en Derechos Humanos, junto con la escuela de oficiales de la Policía de Catamarca</li> <li>• Talleres de empleabilidad, gastronómicos (panificación y conservas), de orden técnico (soldadura y herrería), finanzas personales y capacitación en emprendedurismo para empleados y contratistas</li> <li>• Capacitaciones ambientales para empleados y contratistas</li> </ul>
<b>NEWMONT GOLDCORP</b>	<p>A través del Fideicomiso UNIRSE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuación del aporte al desarrollo del Núcleo Educativo (becas universitarias, secundarias y deportivas) (aporte extra)</li> <li>• Apoyo a Proyecto de Cultivo Hidropónico (aporte extra)</li> </ul>
<b>PATAGONIA GOLD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de Desarrollo de proveedores locales</li> </ul>
<b>PAN AMERICAN SILVER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de apoyo educativo a 100 estudiantes</li> <li>• Programa de becas universitarias a graduados de escuela secundaria</li> <li>• Programa de Desarrollo de proveedores locales</li> </ul>
<b>RINCÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de la Campaña de Educación Vial “Espacio Escuela”, en San Antonio de los Cobres y Salar de Pocitos</li> </ul>

EMPRESA	ACCIÓN
<p><b>SALES DE JUJUY OROCOBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de Desarrollo de proveedores con INTI</li> <li>• Talleres de capacitación en el marco del Programa de Microcréditos a la comunidad, en apoyo a iniciativas no relacionadas con la minería</li> <li>• Programa de Bachillerato Regional, de finalización de estudios secundarios para empleados de la empresa y empleados de contratistas</li> <li>• Cursos de Panificación, en alianza con la empresa Cookins, para tres comunidades</li> <li>• Cursos de Introducción a Química, con 13 clases por comunidad</li> <li>• Entrenamiento en el marco de la prueba piloto del Programa de Desarrollo de Artesanos (Hilandería), en la comunidad de Huancar</li> </ul>
<p><b>YAMANA</b></p>	<p><b>Gualcamayo:</b> en el marco del Programa “Seminario de Alianzas”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talleres textiles para la fabricación de mantelería y sábanas con comercialización</li> <li>• Capacitación para fabricación de artesanías</li> <li>• Capacitación para fabricación de premoldeados de hormigón</li> </ul> <p><b>Agua Rica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en oficios relacionados con la construcción para 175 vecinos en conjunto por la UOCRA Catamarca</li> <li>• Instalación de un simulador de maquinarias para obras civiles, para capacitar operadores, en conjunto con la UOCRA Catamarca</li> </ul> <p><b>Cerro Moro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo a la iniciativa de AOMA Santa Cruz y el Consejo Provincial de Educación (CPE) para avanzar en el desarrollo de proveedores locales con el curso de formación de nuevos mineros</li> <li>• Relevamiento de conocimiento de oficios en áreas adyacentes en conjunto con el Hospital Distrital de Puerto Deseado, del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE) y del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)</li> </ul>



EMPRESA	ACCIÓN
BARRICK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas de vacunación en conjunto con el hospital Veladero, el policlínico Amarillos y las oficinas de Villagra y Albardón</li> <li>Programas de pausa activa con sus trabajadores</li> </ul>
CERRO VANGUARDIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo a programas de deporte (Liga de la Zona Centro de Fútbol)</li> <li>Aportes a AAPTA, asociación que contribuye a la prestación de servicios de salud alternativamente al hospital regional</li> </ul>
ERAMINE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relevamiento Sociosanitario del Departamento “Los Andes”, junto con el Ministerio de Primera infancia</li> <li>Apoyo logístico para atención médica por parte del Ministerio de Salud en Santa Rosa de los Pastos Grandes.</li> </ul>
GLENCORE - ALUMBRERA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aporte de material y equipamiento para complementar las obras de infraestructura en salud finalizadas en 2015</li> </ul>
PAN AMERICAN SILVER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sponsoreo a Selección argentina de Básquet para Sordos y a la Selección argentina de Básquet Adaptado</li> <li>Organización de eventos de futsal, fútbol y vóley recreativos para jóvenes, niños y niñas liderados por docentes de educación física en las localidades de Telsen y de Gastre</li> <li>Apoyo a la Asociación Gregorense de Futsal (A.Gre.Fut) en el Torneo Argentino de Fútbol de Salón</li> </ul>
SALES DE JUJUY - OROCOBRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campañas de prevención periódicas para crear conciencia y mejorar la detección precoz de enfermedades y afecciones tales como cáncer de mama y dependencia de sustancias.</li> </ul>
YAMANA	<p><u>Cerro Moro:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Relevamiento de atención primaria de la salud en áreas adyacentes en conjunto con el Hospital Distrital de Puerto Deseado, del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE) y del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)</li> </ul>



## DONACIONES

EMPRESA	ACCIÓN
ERAMINE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo a la Feria de la Llama – apoyo a la producción pecuaria</li> <li>• Donaciones para el Rally Trophée de las Rosas</li> </ul>
EXAR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donaciones varias a las 6 comunidades aborígenes locales, entre las cuales se encuentra el apoyo a Fiestas Patronales, escuelas, donaciones de insumos, entre otros</li> </ul>
GLENCORE - ALUMBRERA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo de insumos a programas de producción y microemprendimientos locales, entre los que se encuentra la producción frutal, agroganadera, vid y nogal</li> </ul>
NEWMONT GOLDCORP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donación al Municipio de Perito Moreno de un total de 36 módulos habitacionales en las inmediaciones del Estadio Municipal</li> <li>• Donación al Municipio de Perito Moreno para la instalación de la fábrica bloquera, con una cargadora frontal Caterpillar y un autoelevador Michigan</li> </ul>
PAN AMERICAN SILVER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donación de equipamiento en el marco del programa “Informatización de consultorios” al Hospital Distrital de Gobernador Gregores</li> <li>• Donación de regalos para el día del niño</li> </ul>
SALES DE JUJUY - OROCOBRE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donaciones en apoyo a las comunidades afectadas por las lluvias (fuera de sus 10 comunidades de interés)</li> </ul>
YAMANA	<p><b>Cerro Moro:</b> En el marco del Fideicomiso con la Municipalidad de Puerto Deseado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondos destinados al funcionamiento de la Agencia de Desarrollo de Puerto Deseado.</li> </ul>



En este punto se incluyen cuatro indicadores analizados en los miembros de las empresas de CAEM:

**El monto de compras a proveedores nacionales y locales, el porcentaje de empleados contratados localmente y el promedio de horas de capacitación por empleado<sup>9</sup>** Estos indicadores se construyeron en miras de poder cuantificar el aporte del sector al ODS n°8, Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, específicamente necesario en países menos adelantados como es el caso de la Argentina.

## COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES

El aporte directo a las compras a proveedores locales<sup>10</sup> ha superado los \$11500 millones de pesos en los últimos 5 años, significando esto una apuesta a las capacidades locales y una contribución directa a la economía de la comunidad local por parte del sector minero

9. Se analizan los indicadores hasta 2017 dado que, al momento de consultar, las empresas se encontraban en preparación aún de su reporte sobre las actividades de 2018.

10. En este y el siguiente punto se analizaron 6 de las 12 empresas analizadas, quienes brindaron sus datos de compras a proveedores de origen local y nacional.

## COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES <sup>11</sup>



Fuente: Elaboración propia.

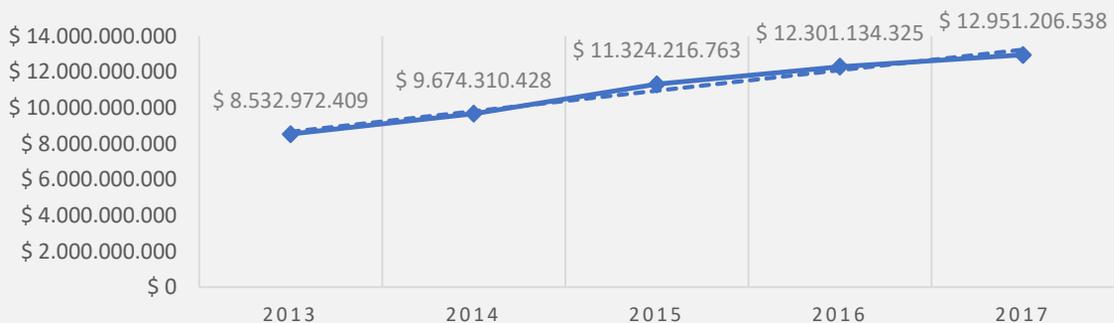
En 2013, las compras a proveedores locales alcanzaron un total de \$1.500.957.914, mientras que en 2014 aumentó un 14,3% (a \$1.716.954.263). Para 2015 se produce uno de los saltos más altos: crece un 42,5% en comparación con el año anterior. Si bien al año siguiente cae un 9%, el crecimiento para 2017 no sólo recupera la caída, sino que la supera: crece un 60% en comparación con 2016.

A nivel nacional, esta tendencia no hace más que potenciarse: nuestra economía nacional, fuera de las ganancias propias de la minera, se han visto potenciadas en casi \$55 mil millones en los últimos 5 años únicamente por los actores analizados.

En un crecimiento constante en los 5 años analizados, en 2013 el total de compras a proveedores nacionales de las 12 empresas analizadas alcanzaban un total de \$8.532.972.409. Para 2014, ese monto fue superado en un 13,3%, alcanzando un total de \$9.674.310.428.

A 2015, la tendencia continúa siendo positiva: 17% más que el año anterior, al igual que en 2016, que crece otro 9%. El período analizado culmina en 2017 con un crecimiento del 5,3%.

## COMPRAS A PROVEEDORES NACIONALES <sup>12</sup>



Fuente: Elaboración propia.

## PROMEDIO PORCENTAJE DE EMPLEADOS LOCALES <sup>13</sup>



Fuente: Elaboración propia.

Siguiendo en la línea del aumento de las capacidades locales, se analiza una tendencia positiva en la contratación de empleados locales en toda la cadena de producción de la empresa, desde las propias oficinas hasta empleados y contratistas.

Con un 59% del total de empleados en 2013 y 2014, la tendencia salta a un 63% en 2015. Si bien en el año 2016 puede observarse una pequeña baja de 1%, el crecimiento para 2017 al 66% compensa esa caída.



A esto, a su vez, se le suma una consideración en la importancia de la capacitación de sus empleados en términos no sólo de educación formal (primaria y secundaria) sino también en temáticas como empleabilidad, salud, seguridad, higiene y valores como trabajo en equipo y responsabilidad <sup>14</sup>.



## PROMEDIO HORAS DE CAPACITACIÓN POR AÑO <sup>15</sup>



Fuente: Elaboración propia.

En el período analizado, el promedio de horas de capacitación anuales en los empleados crece más de 5 veces. En 2013, la capacitación alcanzaba un promedio de horas de 13,7, y este número crece un 64% para 2014 (22,5 horas promedio).

El salto de calidad se da en 2015: crece 3 veces en un año, hasta alcanzar 66,5 horas promedio. La tendencia se mantiene creciente aunque constante en 2016, con un crecimiento del 15%, y del 4,7% en 2017.



14. Datos obtenidos de los reportes (de sustentabilidad y de actividades) provistos por las empresas.

15. Se reportan en 2018 los datos del año previo.



Siguiendo la línea de la Agenda 2030, a su vez, se analiza el aporte del sector al cumplimiento del ODS N°5.

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, tomando como indicador el promedio del porcentaje de empleadas mujeres en tendencia <sup>16</sup>.

En los 5 años analizados hay una inclinación al crecimiento sostenido de la participación femenina en el mercado laboral de las empresas mineras, aunque aún se mantenga en niveles bajos.

El período analizado muestra, en general, un resultado creciente positivo del 3,7% en 5 años. La tendencia comienza en un promedio del 7,6% en 2013, que cae para 2014 en 1%. Recupera esa caída y la supera en un 0,2% para 2015, con un total del 7,9% de empleadas mujeres promedio del total de empleados. Al año siguiente se produce un aumento del 0,8%, que es superado por el aumento entre 2016 y 2017 que es de 2,6%.

Si bien el promedio no es alentador según los totales de empleados de las empresas, la diversidad es una temática que está en crecimiento en su importancia: aunque no es fácilmente medible, la cuestión de la mujer es visible cada vez aún más en la presentación de los reportes de sustentabilidad como eje central proveniente de un análisis previo - el análisis de materialidad - que realizan las empresas junto con las comunidades a partir de la normativa GRI para el reporte.



Promedio de porcentaje de empleadas mujeres <sup>17</sup>

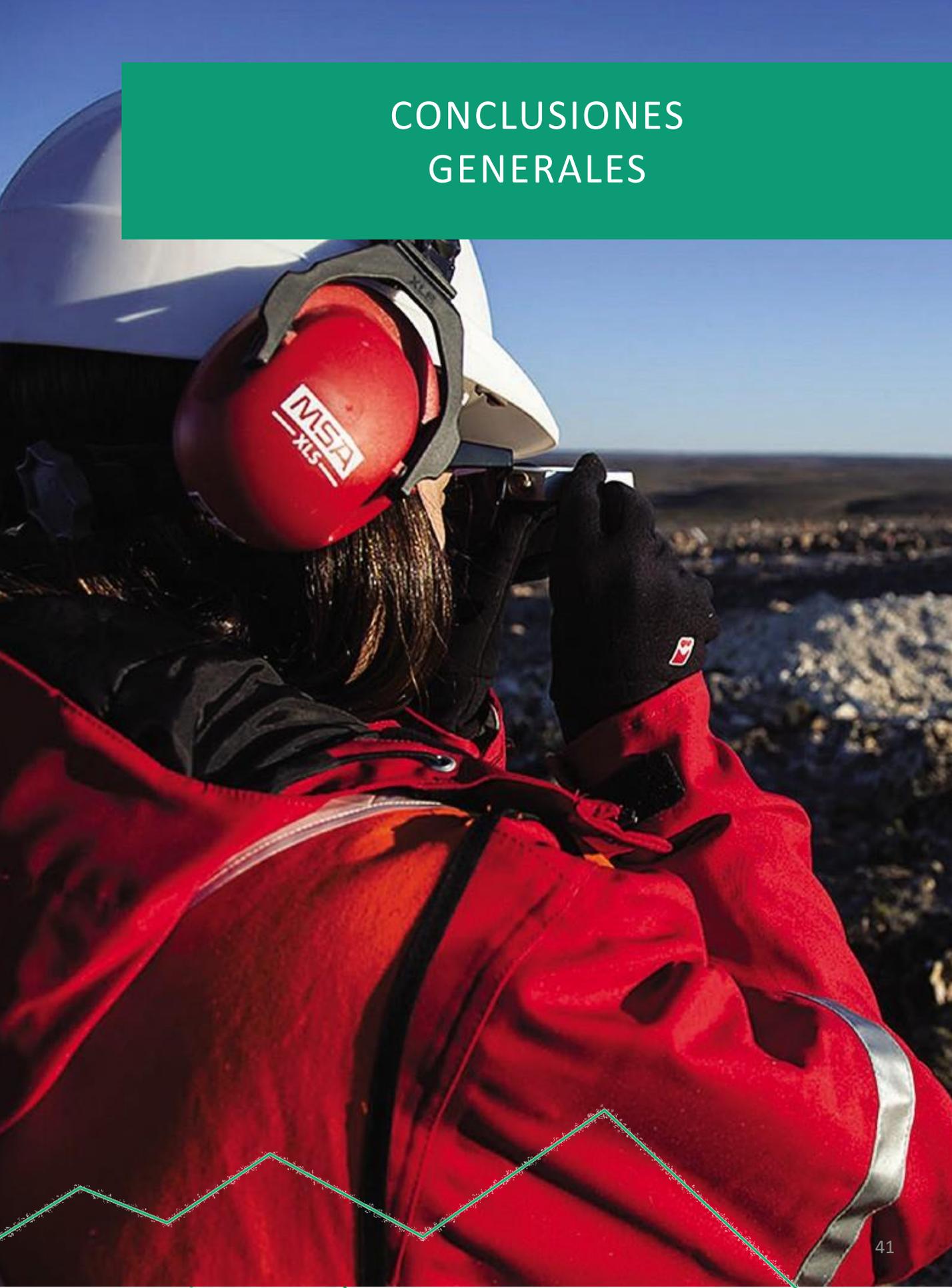


Fuente: Elaboración propia.

16. Se analiza un promedio de las 9 empresas que brindaron información sobre este punto.

17. Se reportan en 2018 los datos del año previo.

# CONCLUSIONES GENERALES



## CONCLUSIONES GENERALES

Frente a lo analizado, se presentan algunas recomendaciones para avanzar en la mejora de los indicadores de inversión social privada en el sector minero.

En este análisis puede comprobarse que la industria minera realiza hechos concretos que generan un impacto positivo en las comunidades donde se desarrolla cada proyecto, con un efecto multiplicador en todo el país. Al mismo tiempo, se destaca su compromiso con el desarrollo local, centralizando allí su mayor inversión y apostando a la contratación de mano de obra local.

Considerando que es una industria con un importante crecimiento en los últimos años -con un 92% de crecimiento del presupuesto de exploración entre 2015 y 2018 según la Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional-, es necesario abogar por una mayor transparencia en la información, acción que CAEM está llevando adelante a través de la iniciativa EITI.

Dentro de los indicadores analizados, la diversidad en el trabajo se presenta como una relevante área de mejora para las empresas mineras que actúan en nuestro país, sumando no sólo la cuestión de la mujer en la agenda sino la ampliación de orígenes en su base trabajadora.

A su vez, el alineamiento de las estrategias de inversión social con el core y la estrategia central del negocio es de la mayor importancia para la creación de shared value, tendencia hacia la cual está mutando el mundo, superando el concepto de responsabilidad social empresarial. Para este alineamiento, los ODS brindan una gran contribución: mayormente, las empresas los consideran en sus reportes de sustentabilidad y buscan identificar aquellos a los que aportan en sus programas de inversión social.

### “ES FUNDAMENTAL ALINEAR LAS ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN SOCIAL AL CORE DEL NEGOCIO”

Sin embargo, si la industria tiene como fin ser fuente de transformación de la matriz económica de cada región para contribuir al porvenir de las comunidades en las que trabaja, en alianza con el sector público y la sociedad civil, se debe sistematizar ese alineamiento y mejorar los canales de comunicación con el fin de demostrar todo el trabajo realizado.

Este alineamiento refuerza a la industria en un lenguaje mundial donde más y más la conversación se orienta al desarrollo sostenible y, a través de esos objetivos, se parte de una misma base en todos los sectores de la sociedad, tanto a nivel nacional como internacional.

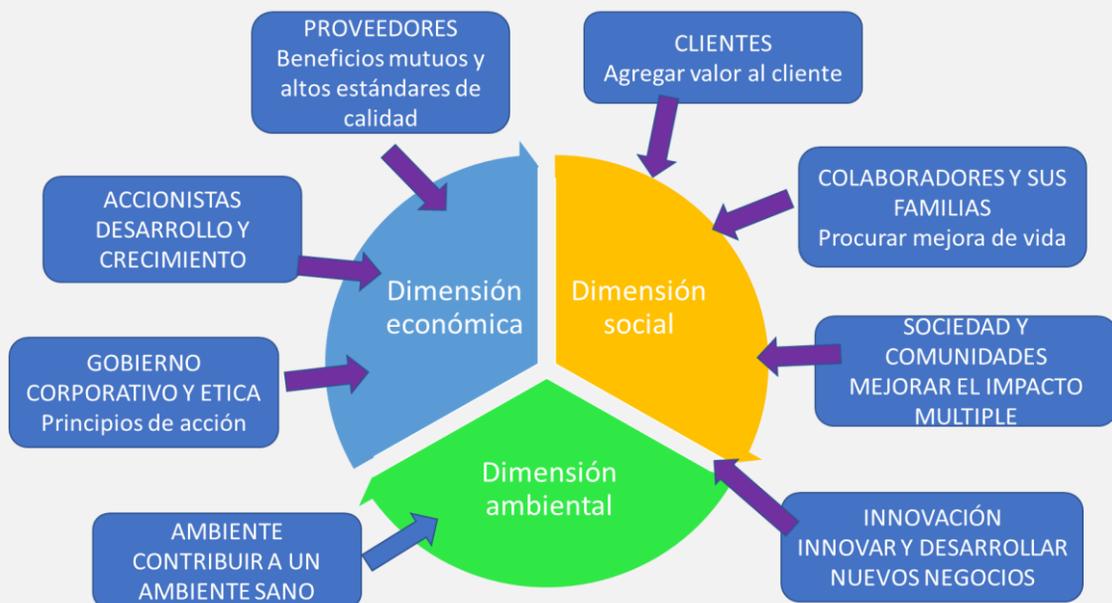
El gran desafío es generar prácticas de gestión social de la industria para el desarrollo territorial que generen un impacto dejando capacidades instaladas en las organizaciones. Porque *“una empresa que trabaja como entidad promotora y por fuera de la comunidad, cuando actúan con una perspectiva de desarrollo territorial comienza a verse como parte de la comunidad”*<sup>18</sup>.

Los retos y desafíos de la Industria Minera en Argentina para la ISM deben superar las acciones aisladas e individuales.

Deberá superar:

- **El concepto de las donaciones y utilizar una variedad de herramientas financieras.**
- **Ir más allá de las fundaciones y crear un amplio abanico de nuevos actores,**
- **como inversionistas con propósito social, corredores de bolsa, mercados sociales de acciones, empresas sociales y fondos de inversión.**
- **Ir más allá del dinero y utilizar una variedad de servicios y formas de desarrollo integral brindando herramientas a las personas y/ o organizaciones para transformarlas en protagonistas de su propio desarrollo.**

En base al análisis se propone considerar una nueva modalidad de gestionar lo social desde la industria.



Fuente: Elaboración propia.

18. Véase en: [https://www.gdfe.org.ar/wp-content/uploads/2018/04/recursos\\_privados\\_transformacion\\_social.pdf](https://www.gdfe.org.ar/wp-content/uploads/2018/04/recursos_privados_transformacion_social.pdf), pág. 85.

# ANEXO



# MATRIZ DE ANÁLISIS

Con esta primera aproximación a una línea de base de la industria, se espera construir colectivamente junto a los asociados durante el 2020, una Matriz de Análisis de la Inversión Social Privada Minera que pueda ser actualizada anualmente con un enfoque integral, interdisciplinario e intergeneracional. De esta manera, se buscará sistematizar los datos estadísticos de cada asociado, pero también, construir una MAIS (Matriz de Análisis de la Inversión Social) que contribuya a afianzar el compromiso en la transformación productiva de comunidades y al desarrollo integral de las personas.

Para esta construcción colectiva, se convocará a talleres regionales, entrevistas en profundidad con referentes, intercambio de experiencias entre los asociados y proveedores, análisis de casos, focus group, articulación con organizaciones de la sociedad civil, entre otras acciones, con la finalidad de seguir transitando en la industria en el camino de la transparencia, la responsabilidad, la participación, el diálogo, y el crecimiento económico con desarrollo de Argentina.

ÁREA	CONCEPTO	MONTO ESTIMADO				
		2013	2014	2015	2016	2017
INVERSIÓN SOCIAL	SALUD					
	EDUCACIÓN					
	INFRAESTRUCTURA					
	DONACIONES*					
	TOTAL					
	*en caso de donaciones en especie, enviar archivo detallando artículos donados los últimos 5 años					
<b>PROFUNDIZAREMOS:</b>						
CADENA DE VALOR	COMPRAS A PROVEEDORES NACIONALES					
	COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES					
RRHH	PORCENTAJE DE EMPLEADOS CONTRATADOS LOCALMENTE					
	PROMEDIO DE HORAS CAPACITACIÓN POR EMPLEADO					
GÉNERO	PORCENTAJE DE EMPLEADAS MUJERES					
SALUD	FATALIDADES					
	INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA/PROGRAMAS HOSPITALARIOS					
AMBIENTE	EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO					
	TOTAL DE AGUA REUTILIZADA/REICLADA					
INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA	MEMBRESÍA EN ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (como cámaras, consejos, asociaciones, etc., ya sean de carácter local o nacional)					
	COMPROMISOS EXTERNOS (Especificar temáticas)					
RELACIÓN CON LA COMUNIDAD	RECLAMACIONES DE COMUNIDADES					
	REUBICACIONES DE COMUNIDADES					

Fuente: Elaboración de Matriz de Análisis en base a Reportes de Sustentabilidad y aunando criterios de indicadores propios como línea de base realizada en 2012, y gracias al compromiso y la información brindada por nuestros socios. 45



Cámara Argentina de Empresarios Mineros

CÁMARA ARGENTINA DE EMPRESARIOS MINEROS (CAEM)  
AV. CORRIENTES 316 ,PISO 7, OFICINA 751.  
C1043AAQ - CABA- ARGENTINA  
(011) 5273-1957

SIGAMOS EN CONTACTO

