



En cumplimiento de nuestros compromisos

Informe de sostenibilidad y criterios ESG

2019

Informe de Sostenibilidad y ESG de SSR

INTRODUCCIÓN

Acerca de nosotros	01
SSR en números	02
Mapa de las operaciones	03
Mensaje del Director General	04

COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA

Acerca de este informe	07
Materialidad: Temas incluidos en este informe	08
Participación de los grupos de interés	08
Una mejor definición de materialidad para 2019	08

COMPROMISO CON EL DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD

Objetivos de sostenibilidad para 2020	12
SSR Mining y los objetivos de desarrollo sostenible	13

NUESTRAS PROPIEDADES

Excelencia operacional	15
Mina Marigold	16
Seabee Gold Operation	17
Puna Operations	17

COMPROMISO CON LA DISCIPLINA

Gobierno corporativo	19
Nuestra junta directiva	20
Responsabilidades de la junta directiva en cuanto a sostenibilidad	21
Ética y anticorrupción	21
Política del denunciante	21
Pagos a entes gubernamentales	21
Diversidad en la junta directiva	22

COMPROMISO CON NUESTRA GENTE

Derechos humanos	25
Nivel de participación de los empleados y capacitación	25
Capacitación y desarrollo	26
Contratación de personal local	26
Trabajo en equipo e innovación en un plazo ajustado en Seabee	27
Diversidad e inclusión	28
Capacitación y enseñanza orientadas hacia la mujer	29

COMPROMISO CON UNA PRODUCCIÓN SEGURA

Servicios de salud ocupacional en el trabajo	32
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación	32
Capacitación en temas de salud y seguridad	32
Servicios de salud no ocupacional	32
Impactos en la salud relacionados con nuestros productos	32
La seguridad es premiada en Marigold	33

COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

Desarrollo y conservación de relaciones comunitarias sólidas	36
La fiebre del oro llegó a los alumnos de Nevada	40
Fondo de Desarrollo Comunitario de Argentina	41

COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Riesgos del cambio climático	44
Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	44
Gestión del agua	46
Gestión de colas y residuos	47
Biodiversidad y reclamación de tierras	48
Biodiversidad en nuestras operaciones	48
Cierre de las minas	49

CONCLUSIÓN

ÍNDICE DE GRI/SASB

Índice de GRI	51
Índice de SASB	55



Acerca de Nosotros

SSR Mining Inc. es un productor de metales preciosos con sede en Vancouver que consta de tres operaciones: la mina Marigold en Nevada, EE. UU.; Seabee Gold Operation en Saskatchewan, Canadá; y Puna Operations en Jujuy, Argentina. También contamos con dos proyectos de desarrollo y una cartera de propiedades de exploración en las Américas. Estamos comprometidos a producir de manera segura a través de un implacable énfasis en la excelencia operacional. También nos dedicamos a expandir la producción y las reservas minerales a través de la exploración y la adquisición de activos, y así seguir creciendo al mismo tiempo que mantenemos nuestra solidez financiera.

INTRODUCCIÓN

SSR en Números

Todos los valores corresponden al 31 de diciembre de 2019



RÉCORD DE

\$606,805 millones



421,828 onzas

DE ORO EQUIVALENTES A UN COSTO EN EFECTIVO DE \$740 POR ONZA VENDIDA

CRECIMIENTO ANUAL SOSTENIDO DE RECURSOS Y RESERVAS MINERALES

MARIGOLD

AUMENTO DE

3.9 millones de onzas

EN LAS RESERVAS MINERALES DE ORO DE MARIGOLD

SEABEE

AUMENTO DE

1.1 millones de onzas

EN LOS RECURSOS MINERALES DE ORO MEDIDOS E INDICADOS

(incluyendo las reservas de mineral) y aumento de 583,000 onzas en los recursos minerales de oro inferidos



4 años

CONSECUTIVOS DE INGRESOS POSITIVOS POR ACCIÓN Y 8 AÑOS SEGUIDOS CUMPLIENDO LA ESTIMACIÓN DE COSTO Y DE PRODUCCIÓN

RÉCORD DE PRODUCCIÓN EN LAS TRES MINAS

SEABEE

112,137 onzas

DE ORO

(seis años consecutivos de aumento de producción)

MARIGOLD

220,228 onzas

DE ORO

(superior a la estimación anual)

PUNA

7.7 millones de onzas

DE PLATA

(las mejoras conllevaron a producir 2.1 MM de onzas tan solo en el cuarto trimestre)



1,484

EMPLEADOS



LA PROPIEDAD CONSOLIDADA DEL

100%

en Puna adquirió el 25 % de interés restante, lo que llevó a un aumento inmediato de la producción y mejoró la flexibilidad operacional



PAGO DE

\$123 millones

EN SALARIOS DIRECTOS Y BENEFICIOS

Mapa de las Operaciones



- Sitios Operativos
- Sitios en Desarrollo
- Sitios de Exploración

INTRODUCCIÓN

Mensaje del Presidente y CEO

Estimados grupos de interés,

Bienvenidos al segundo informe anual de sostenibilidad y ESG (medio ambiente, social y de gobierno corporativo, por sus siglas en inglés) de SSR con la temática «En cumplimiento de nuestros compromisos». En honor a esta temática, el informe de este año da cumplimiento al compromiso que asumimos en 2018 de expandir el alcance y profundidad de nuestro informe de sostenibilidad, lo cual tenemos planificado seguir haciendo en 2020 y en los años sucesivos.

El año 2019 fue un gran año para SSR por los récords alcanzados en ganancias y producción. Nuestra mina Chinchillas de Puna Operations en Argentina completó su primer año de funcionamiento alcanzando una producción de 7.7 millones de onzas de plata. En 2019 se llevó a cabo la adquisición del 25 % de interés restante en Puna Operations, por lo que pasamos a ser propietarios del 100 %. Seabee Gold Operation ha mantenido su trayectoria de crecimiento anual con un récord de producción de 112,137 onzas de oro. La mina Marigold también sobrepasó todos los récords anteriores de producción (y superó la producción estimada) con 220,227 onzas de oro. Seguimos aumentando nuestras reservas y recursos minerales mediante la exploración y la adquisición de activos. Alcanzamos nuestra estimación de producción por octavo año consecutivo y hemos tenido nuestro cuarto año consecutivo de ingresos positivos.

Asimismo, en 2019 iniciamos el proceso de integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con nuestro sector. Tenemos planificado comenzar a implementar en 2020 los objetivos de desarrollo sostenible pertinentes en todos nuestros procesos de toma de decisiones y prácticas comerciales.

La idea central de “cumplir con nuestros compromisos” está arraigada en nuestro programa de excelencia operacional, donde establecemos metas de mejora continua en el ámbito social, operacional, organizacional, así como en el área de desarrollo de proyectos y crecimiento. La excelencia operacional es uno de los pilares fundamentales de nuestro éxito constante durante los últimos diez años.

Aun cuando SSR es una empresa con una larga trayectoria (cumpliremos 75 años en 2020), fue tan solo hace seis años (en 2014) que pasamos a ser una empresa minera multinacional. Nos comportamos y nos percibimos como una empresa joven y ágil que se gobierna de manera receptiva y disciplinada. La calidad de la gente de SSR, nuestras actitudes y ética, así como nuestro firme compromiso con la gestión de riesgos en todas nuestras operaciones, nos han ayudado a avanzar de forma considerable en solo unos pocos años.

Con miras al futuro, tras ocho años continuos de cumplir nuestros compromisos con nuestros accionistas, nosotros como empresa tenemos una visión más allá de la conmoción de la pandemia de COVID-19. Tenemos la fortuna de poder afrontar estos tiempos difíciles con el respaldo de un balance general sólido. Nuestra disciplina financiera nos permite pensar a largo plazo y ser pacientes. Confío en que tenemos la gente, los procesos y la disciplina para hacer crecer a esta empresa tanto en tiempos buenos como en tiempos difíciles. En 2020 y en los años sucesivos, SSR seguirá cumpliendo los compromisos con nuestra gente, nuestras comunidades y nuestros accionistas.

Los invito a explorar nuestro informe de sostenibilidad y ESG. En nombre de todo el equipo de SSR, les doy las gracias por su interés y estaremos encantados de escuchar sus opiniones. Para finalizar, quisiera expresarles mi gratitud a todos los empleados de SSR. Nuestro éxito sostenido durante el año pasado demuestra el trabajo extraordinario que tiene lugar en cada una de nuestras oficinas, operaciones, propiedades y comunidades alrededor del mundo.



Paul Benson
Presidente y Director General

Julio 2020



La idea central de “cumplir con nuestros compromisos” está arraigada en nuestro programa de excelencia operacional, donde establecemos metas de mejora continua en el ámbito social, operacional, organizacional, así como en el área de desarrollo de proyectos y crecimiento. La excelencia operacional es uno de los pilares fundamentales de nuestro éxito constante durante los últimos diez años.

Compromiso con la Transparencia



Acerca de este Informe

SSR se enorgullece de presentar su segundo informe anual de sostenibilidad y ESG, donde se destacan los logros alcanzados en 2019 y nuestros compromisos para 2020. Este informe amplía la información mostrada en nuestro primer informe y contiene más indicadores de desempeño. Aparte de su mayor nivel de profundidad, no hubo cambios de alcance significativos en comparación con el informe del año anterior.

En este informe se presentan principalmente los logros obtenidos por nuestras minas operativas: la mina Marigold en Nevada, EE. UU.; Seabee Gold Operation en Saskatchewan, Canadá; y Puna Operations en la provincia de Jujuy, Argentina. Si tiene alguna pregunta relacionada con este informe o su contenido, contáctenos en sustainability@ssrmining.com

COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA

Materialidad: Temas incluidos en este informe

Durante la preparación de nuestro primer Informe de sostenibilidad y ESG se llevó a cabo una evaluación de materialidad detallada. Se realizó un proceso de análisis y validación para definir los temas de mayor interés para nuestros grupos de interés y de mayor impacto para nuestro negocio.

Nuestro equipo de sostenibilidad corporativo, en conjunto con un consultor independiente, hizo una evaluación comparativa a nivel de competencia y de industria de los temas de sostenibilidad que son comunes al sector minero. Analizamos las normativas y directrices internacionales, tales como las publicaciones por tema específico de los Estándares de la Iniciativa Global de Elaboración de Informes (GRI, por sus siglas en inglés) y el marco referencial de desarrollo sostenible del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés). El marco referencial del ICMM también sirvió como indicativo de las tendencias y problemas emergentes de la industria. Se tomaron en cuenta servicios de calificación de inversiones (a saber, los prestados por Institutional Shareholder Services [ISS]) para incorporar el aporte de los inversionistas en la evaluación.

Visitamos nuestras tres minas productivas y entrevistamos a la alta gerencia de las operaciones para determinar los principales problemas, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad.

Clasificamos la lista de temas según las pautas generales de las publicaciones por tema específico de la GRI, luego empleamos un sistema de puntaje ponderado basado en nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés), así como en los resultados de la evaluación comparativa a nivel de la competencia y la industria. Después se encuestaron miembros de la alta gerencia corporativa y de operaciones para jerarquizar los temas por su nivel de importancia.

Participación de los grupos de interés

Este informe ha sido elaborado para nuestros grupos de interés principales, incluyendo sin limitarse a ello:

- nuestros empleados y sus familias
- la gente de las comunidades donde trabajamos
- nuestros accionistas, socios comerciales y proveedores de servicios
- legisladores, entes reguladores y funcionarios públicos

Una mejor definición de materialidad para 2019

Para nuestro segundo informe se hizo una revisión de la evaluación de materialidad, tal como lo habíamos prometido en 2018:

Compromisos de 2018	Avance para 2019
Incluir los sitios en desarrollo en las encuestas de materialidad para aumentar los insumos de grupos de interés externos	Cumplido. Se llevaron a cabo las encuestas en los proyectos de desarrollo
Desarrollar una encuesta para la comunidad e integrarla a las consultas existentes con la comunidad	Cumplido. Se llevaron a cabo más de 100 encuestas en las operaciones y proyectos de desarrollo
Poner al personal local a hacer las encuestas para promover el sentido de pertenencia del proceso	Cumplido. Las encuestas las realizó el personal minero local de SSR
Desarrollar material de capacitación para el personal de la empresa	Cumplido
Cumplir con las expectativas de los inversionistas en cuanto a publicaciones ajustadas a las normas SASB (Consejo de normas de contabilidad de la sostenibilidad, por sus siglas en inglés)	Se amplió el alcance del informe para incluir los requisitos de las normas SASB Se mantuvo el marco referencial de la GRI para efectos de comparabilidad año tras año

Normas SASB y GRI

Este informe se ha elaborado según las pautas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB; Consejo de normas de contabilidad de la sostenibilidad) y la Iniciativa Global de Elaboración de Informes (GRI). El SASB establece normas de elaboración de informes financieros reconocidas internacionalmente con clasificaciones específicas para las principales industrias y sectores, incluyendo la minería. Las normas de la GRI son normas mundiales para informes de sostenibilidad con programas específicos según el tipo de industria que representan las mejores prácticas mundiales de elaboración de informes para una diversidad de impactos económicos, ambientales y sociales.

Creemos que estas pautas de elaboración de informes nos ayudan a mantener un alto estándar de transparencia, claridad y comparabilidad, así como también a demostrar nuestro compromiso de presentar informes transparentes, sobre todo en las categorías más importantes para nuestros grupos de interés.

Al final de este informe se encuentra un índice de temas de la GRI y del SASB.

La evaluación hecha en 2019 incorporó una amplia participación de los grupos de interés al análisis interno basado en una aplicación de escritorio y la revisión por pares. Los temas identificados fueron validados mediante entrevistas y encuestas a los grupos de interés tanto en las operaciones como en los proyectos de desarrollo, seguido por una sesión de validación con el comité directivo de sostenibilidad de SSR.

La tabla siguiente muestra una representación visual de los temas evaluados.

- Las áreas centrales de mayor jerarquía se consideran importantes para nuestra empresa y constituyen las secciones principales de este informe
- Los subtemas de cada área central de importancia han sido identificados y jerarquizados según su prioridad de mayor a menor nivel de impacto
- Los subtemas de alto y mediano impacto son abordados en la información divulgada en el presente informe y forman parte de una lista de observación para su futura revisión y consideración
- Se consideró que los subtemas de menor impacto en nuestro proceso de jerarquización revisten menor importancia para nuestras operaciones. Dado que dichos subtemas pueden ser importantes en ciertos contextos, seguiremos monitoreando su nivel de impacto

Temas jerarquizados en la evaluación de materialidad de 2019

Áreas centrales de mayor jerarquía	Nivel de impacto más alto	Nivel de impacto mediano	Nivel de impacto más bajo
Gobierno corporativo	Derechos humanos Anticorrupción y soborno Ética	Transparencia en pagos a entes gubernamentales Prácticas de seguridad (bajo impacto en 2018)	
Salud y seguridad	Salud y seguridad		
Desempeño económico	Estimaciones de producción y costos		
Recursos Humanos	Desarrollo de las personas y de los empleados Contratación de personal local	Diversidad e inclusión ¹	
Ambiente	Manejo de colas Gestión del agua Gestión de residuos (mediano impacto en 2018) Permisos y cumplimiento Energía y emisiones de GEI	Biodiversidad Cambio climático Cierre de las minas Calidad del aire	
Comunidades	Participación de las comunidades y de los grupos de interés Desarrollo económico de las comunidades	Mecanismos para quejas y reclamaciones Gestión de la cadena de suministro Procuramiento local	Reasentamientos Actividades mineras artesanales

¹ 'Diversidad e inclusión' está incluido en el subtema Desarrollo de las personas y de los empleados





Compromiso con el desempeño en sostenibilidad

Rendimiento y rendimiento futuro

COMPROMISO CON EL DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD

Objetivos de sostenibilidad y ESG para 2020

Áreas centrales de mayor jerarquía	Metas para 2020
Gobierno corporativo	Desarrollo de un paquete de capacitación en derechos humanos y anticorrupción para nuevos empleados
	Capacitación en los sitios operativos para apoyar los compromisos de las organizaciones con los derechos humanos
Salud y seguridad	Implementación continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud a través del cumplimiento de los Procedimientos de control de riesgos críticos (CRCP, por sus siglas en inglés)
	Lograr la meta de cero accidentes mortales y un 5% de mejora del índice total de frecuencia de lesiones notificables (TRIFR, por sus siglas en inglés)
Desempeño económico	La estimación anual de costos y producción de 2020 ha sido descartada debido a la pandemia de COVID-19
Recursos Humanos	Revisión de la calidad actual de recepción por diversidad de género para establecer una línea de base
	Designar un comité de estudio para analizar los elementos que promueven la diversidad y la inclusión
Ambiente	Lograr la meta de cero incidentes importantes de falta de cumplimiento
	Implementación continua de los sistemas de gestión ambiental impulsando los planes de gestión del agua, los residuos y la energía en todas las operaciones
	Desarrollo de planes de gestión de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero
Relaciones comunitarias	Desarrollo continuo de los planes de gestión de cierres
	Implementación continua de los sistemas de gestión de relaciones comunitarias mediante la actualización de los planes de gestión de grupos de interés y los mecanismos para quejas y reclamaciones en todas las operaciones
	Desarrollo de una mejor comprensión de los efectos económicos en Argentina mediante la ejecución del Fondo de Desarrollo de Puna



SSR Mining y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de objetivos adoptados por la Organización de las Naciones Unidas que buscan erradicar la pobreza, proteger el ambiente y promover la prosperidad de manera equitativa para 2030. En 2019 tomamos la importante decisión de comprometer a nuestra empresa para que juegue un papel en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible. Esto incluye el compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y los esfuerzos contra la corrupción, así como el apoyo a los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU relacionados con nuestra industria.

Durante 2020 iniciaremos el proceso de alineación de nuestras políticas con los objetivos de desarrollo sostenible pertinentes.

Objetivos de desarrollo sostenible principales pertinentes a SSR

SDG 1	Fin de la pobreza
SDG 2	Hambre cero
SDG 3	Salud y bienestar
SDG 4	Educación de calidad
SDG 5	Igualdad de género
SDG 6	Agua limpia y saneamiento
SDG 8	Trabajo decente y crecimiento económico
SDG 13	Acción por el clima
SDG 15	Vida de ecosistemas terrestres

Nuestras propiedades



En 2019 nuestro enfoque corporativo en la excelencia operacional dio sus frutos: todas nuestras operaciones registraron récords de producción. Alcanzamos nuestra estimación de producción por octavo año consecutivo. En SSR creamos valor para nuestros grupos de interés a través de un proceso disciplinado de toma de decisiones y mejora continua.

En Marigold hemos asignado alrededor de \$12 millones para exploración para el año 2020. La exploración se centrará en objetivos cercanos a la superficie en Marigold y Trenton Canyon, y perforación de diamantina dirigida a sulfuros de alta ley en Trenton Canyon.

En Seabee Gold Operation se espera que el molino —que ha estado en funcionamiento desde 1991— alcance las 1,050 toneladas por día en 2020. Y en Puna Operations, la mina Chinchillas completó su primer año de producción comercial abasteciendo las instalaciones de procesamiento de Pirquitas que antes procesaban minerales del tajo abierto San Miguel, cuyas actividades mineras finalizaron en 2017. Durante 2019 la mina Chinchillas estabilizó su producción y pasó a ser un factor importante en nuestro perfil de producción, con una entrega de 7.7 millones de onzas de plata, 24 millones de libras de plomo y 8.4 millones de libras de zinc.

Nuestro negocio genera una gran variedad de beneficios económicos que reciben nuestros empleados a través de salarios y prestaciones, nuestros inversionistas y accionistas a través de utilidades financieras, y los gobiernos y comunidades de los países donde trabajamos a través de impuestos, royalties e inversiones comunitarias. Para el momento de la elaboración de este informe, la pandemia global de COVID-19 ha ocasionado una suspensión temporal de las operaciones en Puna y Seabee, mientras que Marigold continúa sus actividades con prácticas de trabajo modificadas para resguardar la salud y la seguridad de nuestros empleados. Como es de esperarse, todas nuestras estimaciones de producción y otros compromisos hechos antes de la pandemia de COVID-19 quedan suspendidos; sin embargo, una vez que hayan pasado los efectos de esta «pausa» global, esperamos reanudar nuestro sólido perfil de producción en el mediano o largo plazo.

Excelencia operacional

- Liderazgo firme en materia de seguridad
- Búsqueda continua de mayor eficiencia
- Aumento de la productividad y disminución de los desperdicios
- Todos los procesos comienzan con una buena planeación
- El pensamiento creativo resuelve problemas y fomenta la creación de valor
- Gestión y control del desempeño
- La mirada siempre puesta en optimizar nuestros activos

NUESTRAS PROPIEDADES



Marigold Mine

TIPO

Mina de oro

Operación por lixiviación con planta de procesamiento

UBICACIÓN

Condado Humboldt, Nevada, EE. UU.

PORCENTAJE DE PROPIEDAD

100%

PRODUCCIÓN DE 2019

220,227 onzas de oro

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

457

RESERVAS MINERALES PROBADAS Y PROBABLES*

3.9 millones de onzas de oro (ley promedio de 0.49 g/t)

VIDA ÚTIL ESPERADA DE LA MINA

Producción promedio anual estimada de aproximadamente 236,000 onzas por año hasta 2023, con un pico de producción de más de 265,000 onzas de oro en 2021 y 2022.

PAGOS A ENTES GUBERNAMENTALES

US \$12,620,000

Marigold cumple 30 años de operación continua

En 1989, cuando la mina Marigold vertió su primer lingote de oro doré, había 13 personas trabajando en el tajo abierto. La vida útil esperada de la mina era de ocho años.

Treinta años y 3.9 millones de onzas de oro después, la mina Marigold sigue produciendo día y noche, los siete días de la semana, con cuatro cuadrillas que se turnan y un personal de más de 400 empleados. Se espera que siga produciendo hasta 2032. Es un empleador importante y una fuerza económica considerable en el condado Humboldt y el estado de Nevada. La mina brinda apoyo a escuelas locales, instalaciones deportivas, equipos, el Boys & Girls Club y muchos otros grupos e iniciativas. En total, su contribución promedio anual asciende a \$205,000 en donaciones y becas escolares. Marigold ha dado más de \$13.3 millones en royalties a la Universidad de Nevada. La gente de Marigold dedica parte de su tiempo libre y su energía para apoyar a las organizaciones e iniciativas comunitarias.

Y la historia de la mina Marigold aún no termina. La nueva adquisición de Trenton Canyon trae 8900 hectáreas adicionales de área de exploración, casi el doble del terreno original, y una posible adición de una buena cantidad de años a la vida productiva de la mina.

*Para el 31 de diciembre de 2019



Seabee Gold Operation

TIPO

Mina de oro
Mina subterránea con planta de procesamiento

UBICACIÓN

Norte de Saskatchewan, Canadá
Acceso por vía aérea con acceso por vía terrestre (carretera de hielo) durante el invierno

PORCENTAJE DE PROPIEDAD

100%

PRODUCCIÓN DE 2019

112,137 onzas de oro

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

501

RESERVAS MINERALES PROBADAS Y PROBABLES*

500,000 onzas de oro (ley promedio de 10.17 g/t)

VIDA ÚTIL ESPERADA DE LA MINA

La producción promedio estimada es de 100,000 onzas de oro por año de 2018 a 2023

PAGOS A ENTES GUBERNAMENTALES

US \$12,940,000



Puna Operations

TIPO

Mina de plata, plomo y zinc de tajo abierto en Chinchillas
Propiedad en Pirquitas con instalaciones de procesamiento

UBICACIÓN

Provincia de Jujuy, Argentina

PORCENTAJE DE PROPIEDAD

100%

PRODUCCIÓN DE 2019

7.7 millones de onzas de plata

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

1021

RESERVAS MINERALES PROBADAS Y PROBABLES*

49.7 millones de onzas de plata con una ley promedio de 149 g/t

VIDA ÚTIL ESPERADA DE LA MINA

Producción promedio anual equivalente de plata de 8.4 millones de onzas durante un período de ocho años y una tasa de producción de 4,000 toneladas por día (estudio de viabilidad de Chinchillas)

PAGOS A ENTES GUBERNAMENTALES

US \$18,990,000

*Para el 31 de diciembre de 2019





Compromiso con la disciplina

Gobierno corporativo

Nos sentimos orgullosos de nuestro compromiso con un sólido gobierno corporativo, que para nosotros es fundamental para entregar los niveles de excelencia que esperan nuestros grupos de interés. La prestigiosa agencia de calificación de inversiones ISS nos ha otorgado el puntaje más alto de calidad de gobierno corporativo durante los últimos cuatro años. El puntaje se calcula con base en una evaluación de la estructura de nuestra junta directiva, las prácticas de compensación, los derechos de los accionistas, y las auditorías y supervisión de riesgos.

COMPROMISO CON LA DISCIPLINA

Nuestra junta directiva

La junta directiva es el órgano de gobierno más alto de nuestra empresa. El mandato de la junta directiva es supervisar a la administración en el día a día de nuestros negocios y asuntos. Existen cuatro comités que asisten en el cumplimiento de este mandato:

- Comité de Seguridad y Sostenibilidad
- Comité de Auditoría
- Comité de Compensación
- Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones



NÚMERO DE MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

9

DIRECTORES INDEPENDIENTES

Se consideran independientes todos los directores a excepción del director general/CEO.

SEPARACIÓN DE CARGO DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DIRECTOR GENERAL

Sí

INDEPENDENCIA DE TODOS LOS COMITÉS

Sí

MUJERES Y HOMBRES DIRECTORES

Siete hombres y dos mujeres

POLÍTICA DE DIVERSIDAD EN LA JUNTA DIRECTIVA

Sí

ELECCIONES ANUALES DE LOS DIRECTORES

Sí

PODER DE DECISIÓN ANUAL SOBRE LOS PAGOS

Sí

EVALUACIONES ANUALES DE LA JUNTA, LOS COMITÉS Y LOS DIRECTORES

Sí

Junta directiva de SSR	Comité de Seguridad y Sostenibilidad	Comité de Auditoría	Comité de Compensación	Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones
A.E. Michael Anglin (presidente)				Sí
Brian Booth			Sí	Sí
Simon A. Fish	Sí		Sí	
Gustavo A. Herrero		Sí		Presidente
Beverlee F. Park		Presidente	Sí	Sí
Richard D. Paterson	Sí	Sí		
Steven P. Reid	Presidente	Sí		
Elizabeth A. Wademan	Sí		Presidente	

Responsabilidades de la junta directiva en cuanto a sostenibilidad

El Comité de Seguridad y Sostenibilidad se encarga de supervisar el desempeño de la salud, seguridad, medioambiente y relaciones comunitarias que tiene nuestra empresa, así como de evaluar la eficacia de las políticas y prácticas correspondientes a nombre de la junta directiva.

En el sitio web de SSR se pueden consultar nuestras políticas corporativas y cartas constitutivas, incluyendo las políticas y cartas constitutivas de los comités de la junta directiva relacionadas con sostenibilidad, medioambiente y comunidad, así como lo relativo al gobierno corporativo.

Ética y anticorrupción

SSR tiene una postura de cero tolerancia ante los sobornos y la corrupción. Se espera que todos los empleados de SSR y toda persona autorizada a trabajar a nombre nuestro procedan de manera legal y ética y cumplan con nuestro Código de conducta empresarial y ética, la Política de cumplimiento anticorrupción y todas las leyes aplicables. Mayormente, estas incluyen la Ley sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros (Canadá) y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Estados Unidos).

En 2019 no hubo ninguna acción judicial en contra de SSR o sus subsidiarias en relación con la competencia desleal o prácticas monopólicas y contra la libre competencia. El tema anticorrupción es una pieza central en nuestra evaluación continua de derechos humanos. En los estudios de riesgo corporativo realizados entre 2018 y 2019 no se encontraron riesgos significativos de corrupción y soborno a nivel corporativo ni a nivel de las operaciones.

Todos los directores, funcionarios y empleados deben confirmar anualmente que han leído y comprendido el Código de conducta empresarial y ética, la Política de cumplimiento anticorrupción y otras políticas de gobierno corporativo. Todos los empleados y miembros de la junta directiva asisten a capacitaciones periódicas sobre nuestras políticas de gobierno corporativo.

Durante 2019 llevamos a cabo una capacitación anticorrupción adicional para nuestros empleados y efectuamos una revisión de nuestras políticas de gobierno corporativo en conjunto con el Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones y nuestra junta directiva.

Política del denunciante

Disponemos de canales anónimos para que cualquier empleado pueda manifestar sus inquietudes o quejas sin temor a represalias. Nuestra Política del denunciante está disponible en su totalidad en nuestro sitio web.

Pagos a entes gubernamentales

Como parte de los requisitos legales canadienses que se nos exigen bajo la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA, por sus siglas en inglés), notificamos nuestros pagos a todos los niveles de gobierno en Canadá y en el extranjero. Nuestros informes anuales de la ESTMA están disponibles en el sitio web de SSR.

100%

SE HICIERON ANÁLISIS DE RIESGOS RELACIONADOS CON CORRUPCIÓN EN TODAS NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO

SE LLEVARON A CABO CAPACITACIONES SOBRE DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN EN LA SEDE CENTRAL CORPORATIVA Y EN LAS OPERACIONES

COMPROMISO CON LA DISCIPLINA

Diversidad en la junta directiva

Reconocemos los beneficios que trae la diversidad a nuestra junta directiva. La mezcla de diferentes destrezas, pericias, experiencias, perspectivas, edades y características conduce a una mejor comprensión de las oportunidades, problemas y riesgos, así como a una toma de decisiones mejor fundamentada. También reconocemos que fomentar la diversidad en la composición de la junta directiva tiene sentido empresarial y facilita una mejor supervisión y un mejor gobierno corporativo.

Nuestra Política de diversidad en la junta directiva promueve los beneficios —y la necesidad— de tener diversidad en la junta directiva. En esta política se describe nuestro compromiso con un sistema de meritocracia para la composición de la junta dentro de una cultura de diversidad e inclusión que demande diferentes perspectivas y visiones, y donde no exista parcialización ni discriminación ya sea de manera consciente o inconsciente. El Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones revisa anualmente la Política de diversidad en la junta directiva y evalúa su eficacia para promover dicha diversidad.

En marzo de 2019 nos unimos a Catalyst Accord 2022 y al 30% Club de Canadá, dos iniciativas que buscan acelerar el avance de las mujeres en Canadá.

- El objetivo de **Catalyst Accord 2022** es hacer crecer el porcentaje de mujeres en juntas directivas y de mujeres en posiciones ejecutivas en el entorno corporativo de Canadá a un 30 % o más para 2022 y compartir los indicadores principales con Catalyst para comparar el avance colectivo de estas metas
- El **30% Club de Canadá** trabaja con la comunidad empresarial para lograr una distribución más equitativa de género en las juntas directivas de las empresas y dentro del liderazgo sénior de las empresas canadienses. La iniciativa se centra en la cimentación de una base sólida de líderes empresariales que se comprometan a equilibrar la distribución de género en el liderazgo empresarial.

NOS UNIMOS A CATALYST ACCORD 2022 Y A 30% CLUB DE CANADÁ



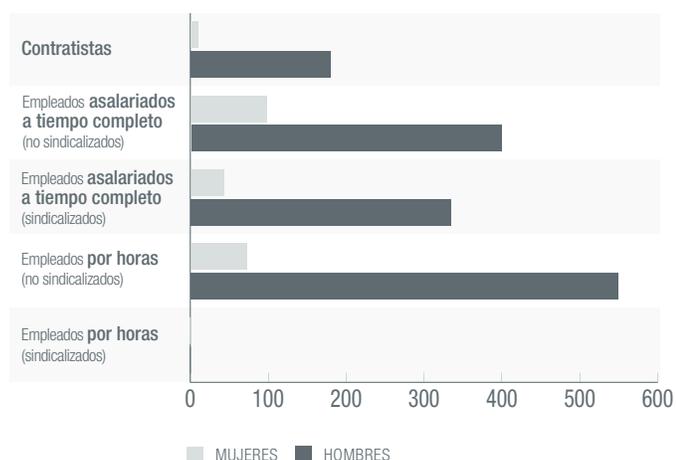
COMPROMISO CON NUESTRA GENTE

Creemos firmemente que nuestros empleados son la base del éxito de nuestro negocio, y que nuestro desempeño sin precedentes en 2019 da testimonio del compromiso y dedicación de la gente de SSR. Nos esforzamos en tratar a la gente con equidad y sin discriminación, con total respeto y consideración de sus derechos humanos, y en promover la diversidad en todos los niveles de la fuerza laboral. Sabemos que nuestro éxito depende del éxito de nuestra gente, por lo que hemos establecido programas de capacitación en toda la empresa. Asimismo, promovemos la contratación de personal local.

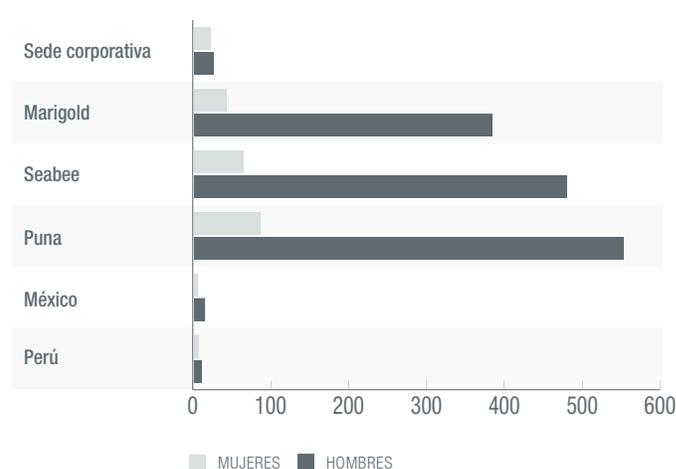
GRI 102-8: Número total de empleados en 2019 por país, tipo de empleo y género ¹

	Contratistas ²			Empleados asalariados a tiempo completo (no sindicalizados)			Empleados asalariados a tiempo completo (sindicalizados)			Empleados por horas (no sindicalizados)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Sede corporativa	0	2	2	21	24	44	0	0	0	0	0	0
Marigold	1	36	37	9	59	68	0	0	0	33	319	352
Seabee	6	133	139	19	79	98	0	0	0	39	230	264
Puna	N/A	N/A	385	43	217	260	42	334	376	0	0	0
México	1	3	4	3	10	13	0	0	0	0	0	0
Perú	1	5	6	4	4	8	0	0	0	0	0	0
Total de SSR Mining	9	179	573	99	393	492	42	334	376	67	549	616
Número total de empleados	2,057											

GRI 102-8: Número total de empleados en 2019 por tipo de empleo



GRI 102-8: Número total de empleados en 2019 por sitio operativo (incluyendo contratistas)



¹ Los datos fueron tomados de los sitios operativos y oficinas regionales, y representan el número de empleados o contratistas activos al 31 de diciembre de 2019.

² Los contratistas en esta tabla se refieren a contratistas que trabajan con regularidad en SSR

GRI 405-1: Distribución porcentual de género por tipo de cargo¹

Distribución porcentual (%)	Mujeres (2019)	Hombres (2019)
Junta directiva	22%	78%
Gerencia ²	15%	85%
Funcionarios	20%	80%
Número total de empleado³	13%	87%

Derechos humanos

En SSR no se discrimina en base a la raza, religión, etnicidad, país de origen, color de piel, género, edad, orientación sexual, nacionalidad, condición de veterano, estado civil, discapacidad ni ninguna otra causal prohibida por la ley. Está prohibido el acoso sexual, físico y verbal. Tratamos a nuestra gente con equidad y sin discriminación, respetando plenamente sus derechos humanos.

Nuestras políticas están alineadas con el marco referencial conocido como “Proteger, respetar y remediar” de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos.

Como empresa minera, comprendemos que nuestras operaciones y actividades pueden ejercer un impacto en un amplio número de derechos humanos dentro de la empresa y en las comunidades locales. Reconocemos nuestro papel y responsabilidad en cuanto al respeto y la protección de los derechos humanos de aquellos afectados por nuestras actividades.

Desde 2019 hemos estado realizando una evaluación de derechos humanos de manera continua y voluntaria para mejorar nuestra comprensión y gestión de dichos derechos. Estamos evaluando los impactos sobre una variedad de temas de recursos humanos, incluyendo condiciones de trabajo, asuntos ambientales, disposiciones de seguridad, grupos vulnerables, relaciones con pueblos indígenas y gestión de la cadena de suministro. Esta evaluación está a cargo de un consultor externo independiente para garantizar la imparcialidad y objetividad de los resultados.

En 2019 elaboramos y publicamos una política de derechos humanos a nivel de la empresa que sirve de marco referencial para nuestros sitios operativos.

Nuestras operaciones pasan continuamente por revisiones internas y externas de derechos humanos, donde se evalúan

diversos tipos de impactos relacionados con los derechos humanos en el marco de evaluaciones de impactos ambientales y sociales. También evaluamos los riesgos de los derechos humanos como parte de las revisiones de nuestra gestión de riesgo empresarial.

En 2020 seguiremos aplicando nuestra evaluación continua de derechos humanos y trabajaremos en aras de alinear nuestras políticas internas con los compromisos pertinentes de los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU.

Nivel de participación de los empleados y capacitación

El éxito de nuestro negocio depende de nuestra capacidad de contratar y conservar a los empleados más talentosos y con el más alto desempeño, gente que comparta nuestro compromiso con el desarrollo sostenible que es beneficioso para todos los grupos de interés. Somos muy cuidadosos en cada etapa del proceso de contratación y ponemos énfasis en la equidad, la diversidad, la seguridad en el lugar de trabajo y el bienestar del empleado.

A finales de 2019, con el objetivo de medir el nivel de participación y motivación de nuestros empleados, llevamos a cabo la primera encuesta de participación de empleados. La encuesta buscaba sondear opiniones sobre varios factores críticos del lugar de trabajo que afectan el desempeño, tales como seguridad, supervisor inmediato, compensación, ambiente de trabajo, feedback del desempeño, crecimiento profesional, diversidad e inclusión, entre otros aspectos.

El porcentaje de participación obtenido fue del 88 %, muy por encima del nivel referencial de la industria, y el nivel de participación fue del 69 %, un valor muy cercano al nivel referencial. Esto apunta hacia una mayor confiabilidad de los resultados. Las respuestas de los empleados indican que los impulsores principales de la participación en SSR son la innovación y el crecimiento profesional, así como la visión de la organización, su diversidad e inclusión. Estos resultados refuerzan nuestra motivación de tener un entorno de trabajo respetuoso con igualdad de oportunidades y una visión compartida del futuro.

Producto de los resultados de la encuesta, organizaremos grupos de discusión y desarrollaremos planes de acción, a nivel de SSR como organización y a nivel de las operaciones, para tratar asuntos específicos de cada sitio.

1) La distribución porcentual se basa en los empleados y no toma en cuenta a los contratistas.

2) Los gerentes representan puestos con personal a cargo.

3) Incluye a los contratistas. (No se incluyó a los 385 contratistas de Puna ya que no se tiene la información de género respectiva)

COMPROMISO CON NUESTRA GENTE

Capacitación y desarrollo

La capacitación y el desarrollo son elementos esenciales en nuestro enfoque de la excelencia organizacional. En 2019 asumimos el importante compromiso de mejorar las competencias de liderazgo en los mandos directos mediante la implementación de un programa de desarrollo de liderazgo personalizado (LEAD). Además de definir competencias esenciales que impactan la seguridad y las operaciones, iniciamos un programa de desarrollo a largo plazo en 2019 al que le seguirán unas actividades de desarrollo de liderazgo específicas a cada sitio que estarán diseñadas para incentivar un mejor liderazgo a largo plazo. Después de llevar a cabo un programa piloto en nuestras tres operaciones, desplegamos el programa LEAD en toda la empresa durante 2019. Este ambicioso programa forma parte de nuestro compromiso con la excelencia operacional y el desarrollo de nuestra gente para que tengan una carrera larga y exitosa en SSR.

CHINCHILLAS

100%

2018-2019 HIRES HAVE BEEN RESIDENTS OF THE LOCAL COMMUNITY

GRI 404-1: Horas promedio totales de capacitación por género en 2019 (solo programa LEAD)

Ubicación	Empleadas mujeres	Empleados hombres	Total
Sede corporativa	312	368	680
Marigold	376	2560	2936
Seabee	640	2100	2740
Puna	364	5266	5630
México	0	0	0
Perú	0	0	0
Total	1,692	10,294	11,986

Contratación de personal local

Las oportunidades de empleo son uno de los principales beneficios que trae nuestra presencia a las comunidades locales, y queremos maximizar la contratación de personal local en todas nuestras operaciones.

En Seabee centramos nuestros esfuerzos en cinco comunidades locales (definidas así por su cercanía a la mina). En Puna Operations hay 14 comunidades locales. Seis de ellas están definidas como 'directas' y ocho como 'indirectas' según su cercanía. En la mina Chinchillas, la totalidad de los empleados contratados recientemente son residentes de las comunidades locales. En la mina Marigold, una mayoría importante los trabajadores son residentes de Nevada.

Contratación de personal local

Mina	Número de empleados en 2019 (para el 31 de diciembre)	% del número total de empleados (sin incluir a los contratistas)
Marigold ¹	386	100%
Seabee		
Zona norte ²	77	19%
Indígenas	121	30%
Comunidades locales ³	52	13%
Puna ⁴	322	51%

1) En Marigold se definen como empleados locales a aquellos que residen en los siguientes condados: Humboldt, Lander o Elko.
2) Según se define en los requisitos reglamentarios.

3) Definidas como comunidades que pueden verse afectadas o que tengan un interés en un proyecto y/o reciban influencia del mismo.
4) Se define como empleado local a aquel que proviene de las comunidades de impacto 'directo' o 'indirecto'.

Caso de estudio

Trabajo en equipo e innovación en un plazo ajustado en Seabee

En 2019 el equipo de la planta de Seabee tuvo que enfrentar un desafío: tenían que aumentar el flujo que pasa por la planta de tratamiento de aguas en un 25 % aproximadamente, en comparación con el flujo máximo alcanzado en el reactor de biofilm de lecho móvil. Cuando se sobrepasa la capacidad de la planta el agua efluente se almacena en una instalación de almacenamiento; sin embargo, dicha instalación estaba a capacidad máxima. Aún más apremiante era la situación con el factor temperatura. Los trabajos debían llevarse a cabo durante el breve período de deshielo del verano. Se había finalizado el nuevo diseño y todo el equipo de la planta (personal de electricidad, metalurgia, obreros técnicos y gerentes) trabajó en forma conjunta con un alto compromiso y dedicación.

La ampliación de la planta se desempeñó en tiempo y forma, con una buena relación costo-desempeño. Ahora la planta de tratamiento de aguas de Seabee maneja un 25 % más de flujo de agua (y recuperación de oro).



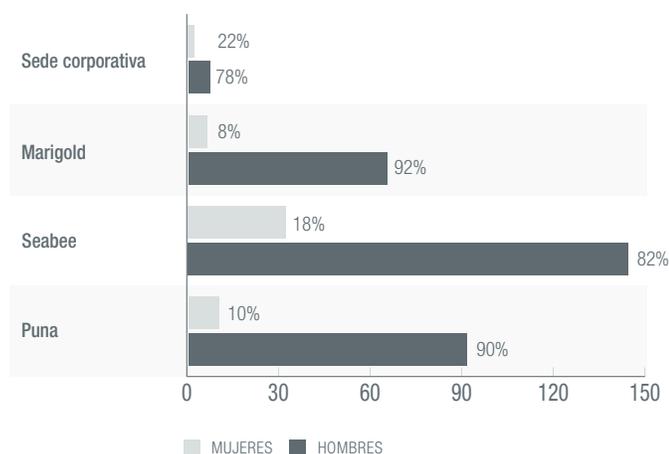
COMPROMISO CON NUESTRA GENTE

Diversidad e inclusión

Hemos asumido el compromiso de tener un ambiente de trabajo de mutua confianza y respeto, donde se valoren la diversidad y la inclusión, y donde cada empleado se sienta aceptado.

En 2019 iniciamos una estrategia de fomento de la diversidad a nivel de toda la empresa que seguirá aplicándose en 2020 y 2021. En apoyo a la diversidad de género desarrollamos una estrategia de integración de la perspectiva de género que nos ayuda a identificar impactos y oportunidades para promover la inclusión de mujeres en todos los ámbitos de nuestra empresa.

GRI 401-1: Contratación de nuevos empleados en 2019 (número de empleados)



GRI 405-1: Número de empleados por edad en 2019

Ubicación	18-29	30-49	50 o más
Sede corporativa	3	25	16
Marigold	60	204	156
Seabee	47	202	113
Puna	121	454	61
México	1	9	3
Perú	0	7	1
Total	232	901	350

En 2020 haremos una revisión formal de nuestro desempeño en cuanto a la diversidad de género, con el objetivo de establecer una línea base para futuras revisiones. Estamos conformando un comité de estudio que analizará los factores que promueven la diversidad y la inclusión.

GRI 102-8: Número total de empleados en 2019 por sitio operativo¹

Ubicación	Mujeres	Hombres	Total
Sede corporativa	21	26	47
Marigold	43	414	457
Seabee	59	442	501
Puna	85	551	1021 (incluyendo 385 contratistas)
México	4	13	17
Perú	5	9	14

¹ La distribución porcentual por género incluye a los contratistas, excepto en Puna Operations donde no se tenía disponible la distribución porcentual.

Caso de estudio

Capacitación y enseñanza orientadas hacia la mujer

Nuestras estrategias de fomento de la diversidad se extienden a la contratación de personal local con programas específicos dirigidos a promover a los grupos con poca representación. En Puna Operations nuestro programa de capacitación para mujeres operadoras de maquinaria pesada tuvo mucho éxito. Muchas de las mujeres, quienes tal vez no habían manejado vehículos motorizados de ningún tipo cuando ingresaron al programa, son ahora conductoras de camiones y operadoras de maquinaria pesada. El 30 % de los 180 empleados nuevos eran mujeres de las comunidades locales.

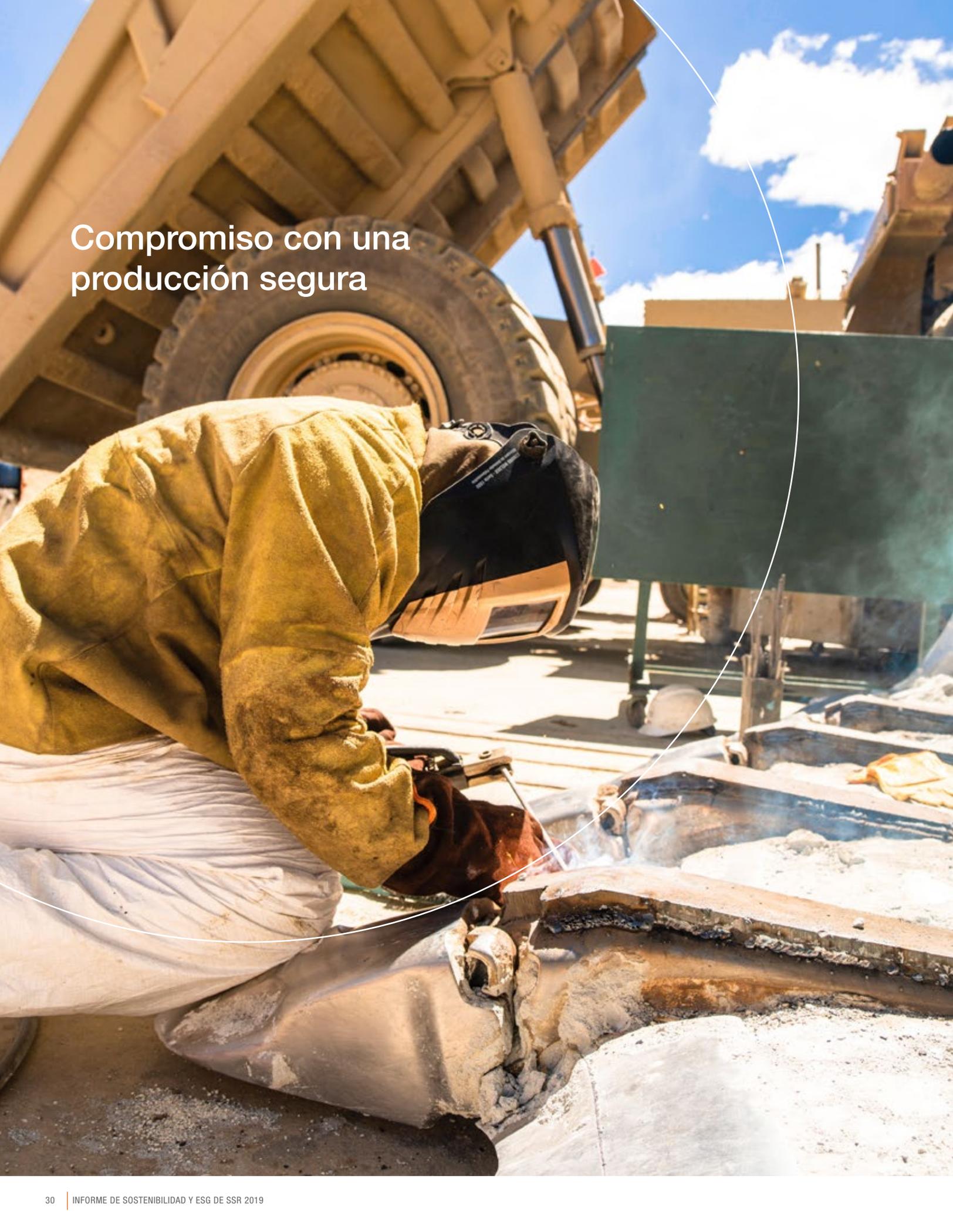
En Saskatchewan instituímos nuestro programa Community Partners Scholarship (becas de los colaboradores de la comunidad de Seabee) para apoyar a las mujeres de los pueblos indígenas Lac La Ronge Indian Band y Peter Ballantyne Cree Nation, en asociación con la Fundación RBC y el programa INDSPiRE del Gobierno de Canadá.

En Nevada y Columbia Británica estamos incentivando la diversidad de género en la minería a través de becas escolares: la primera beca «Women in Mining Scholarship by SSR Mining» en la Escuela de Minas de Colorado se otorgó en 2019, y la primera beca «SSR Mining Award for Women in Mining Engineering» en la Universidad de Columbia Británica se otorgará en 2020. Cada beca consta de CAD\$20,000, destinados a apoyar a alumnas de ingeniería minera para que avancen en su futura carrera.

EN PUNA EL

30%

DE LOS 180 EMPLEADOS
NUEVOS ERAN MUJERES DE
LAS COMUNIDADES LOCALE

A welder wearing a yellow protective suit and a black welding mask is working on a large industrial machine. The welder is crouched down, focused on their task. The machine has a large, textured tire and a green panel. The background shows a clear blue sky with some clouds. The overall scene is an industrial setting, likely a factory or a construction site.

Compromiso con una
producción segura

En SSR nuestro lema de seguridad es “Siempre seguros”. El sistema de seguridad implantado en toda nuestra empresa equilibra los aspectos humanos y técnicos de la seguridad y mezcla conductas de liderazgo con actividades gerenciales tradicionales para crear una cultura productiva donde la seguridad es lo primero.

En este ambiente positivo nuestros trabajadores cuidan siempre la seguridad identificando los peligros y analizando los riesgos en sus actividades diarias. Cada empleado está facultado para adoptar las medidas necesarias a fin de minimizar riesgos.

Nuestra Política de seguridad y salud se aplica a todos los empleados y contratistas de nuestras cuatro operaciones. En 2018 hicimos la revisión de nuestro sistema de gestión de seguridad de salud empresarial (SHMS, por sus siglas en inglés) para asegurarnos de que estuviera alineado con la normativa OHSAS 18001 de sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y la norma ISO (Organización Internacional de Normalización) 45001. El mayor énfasis del sistema SMHS está puesto en la gestión de riesgos. En 2019 comenzamos la implementación de la versión revisada del sistema SHMS en toda la empresa y en todas las operaciones, incluso si los requisitos de desempeño de la normativa sobrepasan los requisitos locales.

Nuestro control de desempeño en seguridad se centra en indicadores anticipados además de los indicadores retrospectivos tales como las lesiones. Este enfoque nos ayuda a anticipar, evaluar y controlar mejor los riesgos.

Aun cuando hemos logrado reducir considerablemente nuestros indicadores de seguridad y hemos mejorado el índice total de frecuencias de lesiones notificables (TRIFR, por sus siglas en inglés) en un 50% año tras año, se registró un incidente de seguridad en la mina subterránea de Seabee. El incidente ocasionó lesiones con pérdida de tiempo y afortunadamente los empleados lograron recuperarse del todo. En la investigación se identificaron oportunidades para disminuir aún más los riesgos en los procedimientos operacionales y de seguridad.

Las medidas correctivas identificadas en la investigación incluyen una capacitación más amplia, la introducción de equipos móviles más mecanizados e iniciativas dirigidas a sacar provecho de las competencias de liderazgo que se desarrollaron mediante nuestro programa LEAD, e impactar positivamente la cultura de seguridad.

PUNA OPERATIONS

4 millones de horas

Cuatro millones de horas sin lesiones de tiempo perdido. El 27 de agosto de 2019 Puna Operations demostró el valor del programa «Siempre seguros» al llegar a 4 millones de horas trabajadas sin lesiones de pérdida de tiempo

MARIGOLD MINE

70%

SE LOGRÓ UNA REDUCCIÓN DEL 70 % EN EL ÍNDICE TRIFR

COMPROMISO CON UNA PRODUCCIÓN SEGURA

Servicios de salud ocupacional en el trabajo

Empleamos profesionales a tiempo completo de seguridad y salud en la sede corporativa y en las minas, así como también en los proyectos de desarrollo según lo amerite el caso. Seabee Gold Operation y Puna Operations cuentan con clínicas de atención médica en el sitio, además de disponer de clínicas externas en caso necesario. La mina Marigold tiene acceso a varios centros de atención médica en las comunidades cercanas.

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación

Los trabajadores participan en evaluaciones de riesgo, incluyendo análisis de riesgos del trabajo y evaluaciones de riesgo en terreno. En Puna y Seabee los comités conjuntos de seguridad conformados por trabajadores y gerentes se reúnen de forma periódica para dar sus aportaciones sobre temas de seguridad. El comité de la mina Marigold está en proceso de reestructuración para que sea más eficaz y colaborativo.

Capacitación en temas de salud y seguridad

La capacitación en seguridad y la adquisición de pericias son elementos fundamentales de nuestros programas de desarrollo de personal. Los trabajadores reciben capacitación en temas de salud y seguridad de manos de instructores calificados o personal competente del sitio. En el caso de temas muy especializados, la instrucción podrá ser dictada por expertos en la materia o mediante recursos tecnológicos como realidad virtual y simuladores de equipos.

GRI 403-9: Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional¹

Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	2019
Marigold	0
Seabee	0
Puna	0
Proyectos	0
Número consolidado de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional en SSR Mining	0

¹ Las muertes por accidente laboral o enfermedad profesional de contratistas se indican entre paréntesis

GRI 403-9: Índice total de frecuencias de lesiones notificables (TRIFR)

(Promedio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre)

Indicador	2019
TRIFR (200,000 horas)	
Marigold	0.58
Seabee	4.4
Puna	0.23
Proyectos	0
TRIFR consolidado de SSR Mining (200,000 horas)	1.08

GRI 403-9: Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)

Indicador	2019
LTIFR (200,000 horas)	
Marigold	0.57
Seabee	2.75
Puna	0
Proyectos y sede corporativa	0
LTIFR consolidado de SSR Mining (200,000 horas)	0.6

Servicios de salud no ocupacional

En caso de necesitar servicios generales de salud y bienestar, los trabajadores y contratistas pueden acceder a servicios de salud no ocupacional a través del sistema nacional de salud (en Canadá), usar la cobertura del seguro médico que les brinda la empresa (en EE. UU., si se da cobertura a contratistas) o usar la cobertura del seguro médico proporcionado por el empleador respectivo (en Argentina).

En ciertos casos ofrecemos evaluaciones voluntarias de salud y bienestar para monitorear parámetros de salud, tales como presión arterial, masa corporal y nivel de azúcar en la sangre.

Impactos en la salud relacionados con nuestros productos

Por ser una organización involucrada con la producción de metales preciosos, manejamos los riesgos de los productos que tienen el potencial de afectar a personal de otras empresas suministrando fichas de datos de seguridad y respondiendo a las preguntas que puedan tener los entes gubernamentales, los transportistas y los usuarios finales.

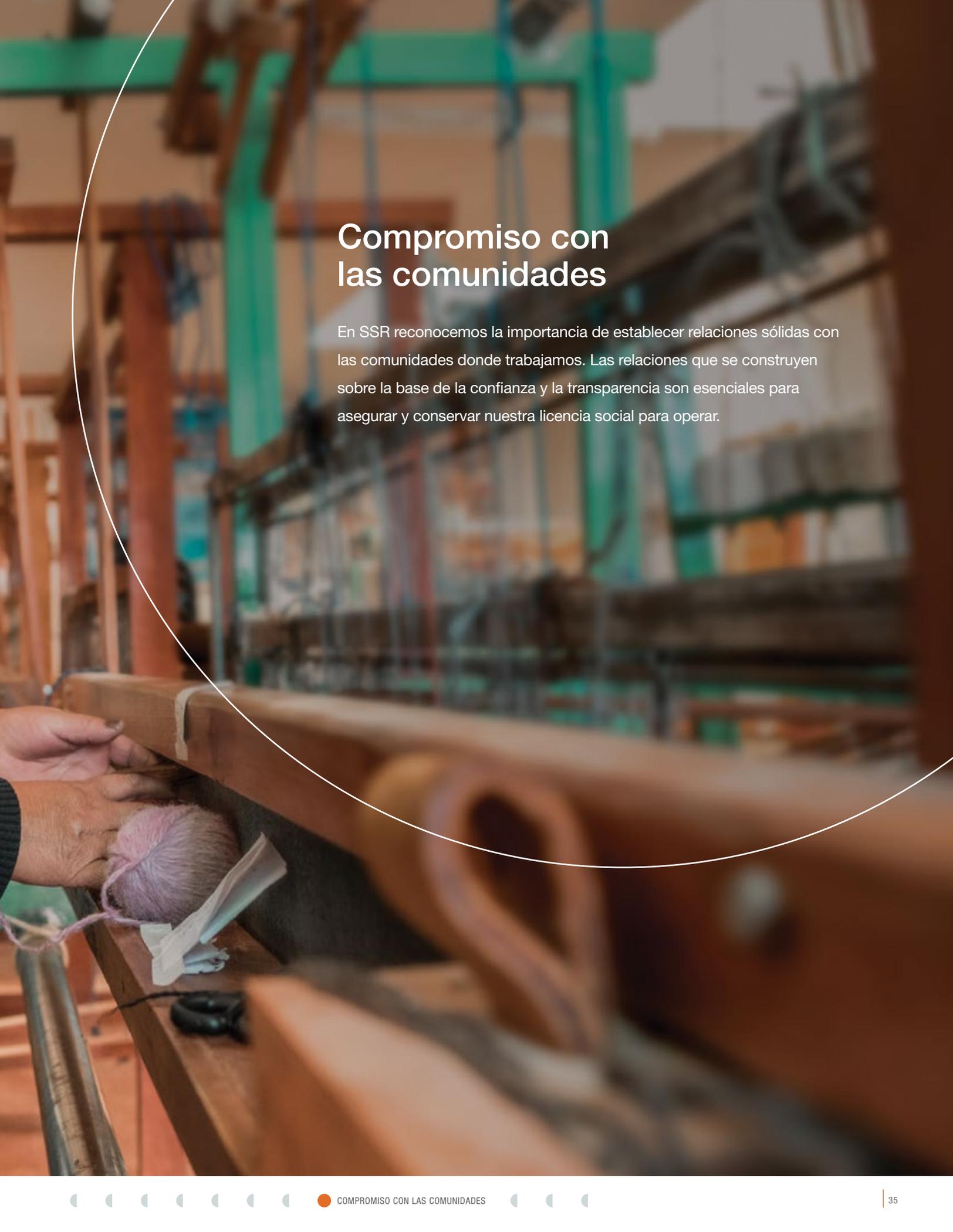


Caso de estudio

La seguridad es premiada en Marigold

El 7 de septiembre de 2019 la Asociación Minera de Nevada reconoció a seis miembros del equipo de Marigold por su extraordinario desempeño en seguridad. Las 52 personas premiadas fueron seleccionadas de un universo aproximado de 25 000 profesionales de la minería en el estado de Nevada, ¡y seis de ellos trabajan en Marigold! Felicidades al supervisor general Rodney Sample, los supervisores Steve Bean y Marty Kelley, y a los líderes de seguridad Matthew Cagle, Jamie Hays y Efraín Zarate.





Compromiso con las comunidades

En SSR reconocemos la importancia de establecer relaciones sólidas con las comunidades donde trabajamos. Las relaciones que se construyen sobre la base de la confianza y la transparencia son esenciales para asegurar y conservar nuestra licencia social para operar.

COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

Desarrollo y conservación de relaciones comunitarias sólidas

Nuestras relaciones con la comunidad comienzan en la fase de exploración, continúan durante el desarrollo y operación de la mina, y perduran mucho después del eventual cierre de esta.

Las evaluaciones de impacto ambiental de cada operación incluyen un minucioso análisis de problemas e impactos potenciales, incluyendo asuntos ambientales, sociales y económicos. En cada operación se identifican los grupos de interés afectados en función del grado de posibilidad y la gravedad de los impactos —tanto positivos como negativos— y se elabora un plan de participación para consultas. Hacemos la medición, seguimiento y gestión de los impactos en forma continua.

En 2019 iniciamos un sistema de gestión de relaciones comunitarias a nivel empresarial en el que cada operación y proyecto de desarrollo tuvo que desarrollar una estrategia y un plan formales de relaciones comunitarias a fin de satisfacer las necesidades específicas de cada comunidad. Estos sistemas incluyen mecanismos formales para quejas y reclamaciones.

Asimismo, interactuamos con las comunidades en el marco de la evaluación de materialidad que hicimos en 2019 y las mejoras en la información mostrada en este informe se deben, en parte, a los resultados de esa evaluación.

Las políticas y actividades de nuestro sistema de relaciones comunitarias son supervisadas y regidas por el Comité de Seguridad y Sostenibilidad de la junta directiva, lo que ayuda a garantizar el cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas aplicables.

Caso de estudio

Respuesta para proteger a nuestra gente ante COVID-19

Desde los primeros días de la pandemia de COVID-19 nuestra mayor preocupación ha sido la seguridad de nuestra gente y sus comunidades. A medida que COVID-19 empezó a revelar sus efectos en las personas y las economías locales, nos dispusimos a responder con rapidez. Hicimos donaciones de insumos y equipos a las autoridades locales de salud, y brindamos ayuda financiera mediante un fondo de apoyo a la comunidad de \$350,000.

Seabee Gold Operation respondió con gran rapidez. Enviaron los suministros previamente destinados a la mina hacia el pueblo indígena Lac La Ronge Indian Band, así como todos los alimentos que quedaban en el campamento de exploración, el cual fue cerrado debido a COVID-19. Pidieron suministros al proveedor de víveres del pueblo Band para hacer cestas de comida. Para los pueblos Peter Ballantyne Cree Nation y Grandmother's Bay, aportaron fondos para cestas de comida y otros suministros, así como también prepararon cestas de comida para las familias de Brabant Lake, que fueron transportadas por la carretera de hielo.



Seabee Gold Operation

Capacitación y contratación de personal local, patrocinios y procuramiento

Seabee Gold Operation está situada al norte de Saskatchewan y es una operación remota a la que el personal accede por vía aérea y cuya única vía de acceso terrestre es una carretera de hielo que solo funciona durante unas 10 semanas al año en la temporada de invierno. Nuestra participación y acercamiento comunitario están dirigidos principalmente a cinco comunidades locales, en su mayoría indígenas.

El apoyo que ofrecemos para capacitación, educación y contratación se centra en las comunidades locales, y actualmente más del 34 % del personal de Seabee afirma pertenecer a pueblos indígenas, y el 17 % provienen de las comunidades locales.



El compromiso de patrocinio local de la mina garantiza que los fondos sean utilizados de manera estratégica. Contribuimos con la construcción del campamento juvenil de la Escuela Comunitaria Hector Thiboutot, promoviendo así el patrimonio cultural entre los jóvenes del pueblo indígena Peter Ballantyne Cree Nation Band. Por varios años hemos financiado un programa de desayunos en la Escuela Gordon Deny ubicada en La Ronge, en asociación con Breakfast Club of Canadá. Este programa proporciona desayunos nutritivos en un ambiente inclusivo y afectuoso para casi 220 alumnos.

La política de procuramiento de la mina exige que los proveedores pasen por un proceso de selección usando la categorización «del norte de Saskatchewan». Un negocio «del norte» es todo aquel negocio o estructura de propiedad que esté ubicado dentro del Distrito Administrativo del Norte de Saskatchewan y que contrate a personas que residan en dicho distrito.



Puna Operations

Escuelas locales, capacitación y procuramiento

Puna Operations está situada en la provincia de Jujuy, Argentina. Hay seis comunidades locales que son las más próximas a nuestras operaciones, por lo que se ven más afectadas por ellas. Tenemos interacción con esas seis comunidades, así como con otras ocho comunidades que están un poco más lejos y que reciben un menor impacto directo.

En la zona rural de Jujuy nos hemos asociado con muchas escuelas locales para mejorar la gestión educativa. Desde 2012 hemos prestado apoyo para la renovación de seis escuelas locales. En conjunto con el Ministerio de Educación de Argentina, ayudamos a crear un programa que ayuda a los miembros de las comunidades locales —incluidos nuestros empleados— a terminar su educación secundaria.

Como resultado de nuestro programa de capacitación para mujeres operadoras de maquinaria pesada —el cual ha sido mencionado en otra sección de este informe y cuya intención era incentivar la participación de las mujeres en la mina—, unas 60 mujeres de la localidad se incorporaron a nuestra fuerza laboral.

Nuestras políticas de procuramiento están dirigidas al uso de proveedores y servicios locales, en particular durante las fases de desarrollo y construcción de la mina Chinchillas en 2018. También dimos capacitación empresarial para ayudar a las empresas y miembros de la comunidad a ganar contratos de procuramiento en la mina.



Marigold Mine

Empresas del estado de Nevada y educación

La mina Marigold en Nevada, EE. UU., está en una ubicación menos remota y la definición de “comunidad local” no está tan claramente definida. No obstante, nuestro sistema de gestión de relaciones comunitarias ha identificado las comunidades en las cuales debemos centrar nuestra atención. Aun cuando no existe un proceso de procuramiento local, la mayor parte del procuramiento proviene del estado de Nevada.

La mina Marigold sigue patrocinando a la Universidad de Nevada, Reno. Desde 2013 la mina ha contribuido con más de 13,3 millones de USD en ingresos por regalías para la universidad. A través de la Escuela de Minas de Colorado, se otorgó la primera beca “Women in Mining Scholarship by SSR Mining” en 2019 para apoyar a una alumna de ingeniería minera en su futura carrera.



Caso de estudio

La fiebre del oro contagia a los alumnos de Nevada

Para los alumnos de cuarto grado en varias escuelas de Nevada, la «fiebre del oro» es un evento educativo muy esperado. Cada año varios geólogos e ingenieros de la mina Marigold —junto con personal de las minas de oro de Nevada— dictan sesiones emocionantes de media jornada sobre las ciencias de los minerales y la actualidad de la industria minera. Los alumnos se deleitan en las sesiones prácticas de descubrimiento de minerales (y, tal vez, vean a este sector industrial como su futura carrera). Son ávidos para aprender, viven en el reconocido distrito de explotación de oro de Nevada y muchos de ellos tienen familiares que trabajan en esta industria.



Caso de estudio

Fondo de Desarrollo Comunitario de Argentina

Además de las inversiones directas tales como la contratación de personal local, Puna Operations de SSR se ha asociado con el gobierno regional para invertir en las comunidades anfitrionas a través de un fondo de desarrollo social. Esta asociación innovadora entre la mina y las comunidades anfitrionas fomentará la inclusión financiera y creará oportunidades para los empresarios locales, así como también prestará apoyo a una gran variedad de proyectos de desarrollo social y comunitario.

La contribución inicial de SSR asciende a un monto de US\$500,000 y estará destinada al apoyo de proyectos sostenibles para diversificar la actividad económica de la zona. Los proyectos estarán concentrados en las 14 comunidades anfitrionas, cada uno de los cuales tienen un inmenso potencial de desarrollo de agricultura, ganadería y turismo.

La administración del fondo se hará de manera participativa con una junta directiva conformada por representantes de cada comunidad, quienes trabajarán junto con el equipo de Puna Operations en la evaluación, aprobación y entrega de financiamiento de los proyectos.





Compromiso con la responsabilidad ambiental



COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Todas las operaciones de SSR deben regirse por las leyes y reglamentos ambientales aplicables en los lugares donde trabajamos, y deben obtener una serie de permisos, licencias y aprobaciones asociadas.

En todo momento gestionamos nuestras operaciones cumpliendo, o incluso superando, los requisitos de todas las normas ambientales pertinentes. Se han tomado medidas de precaución para evitar impactos en los ecosistemas dentro de lo posible. Cuando ocurren impactos adversos se implementan programas integrados para agilizar la recuperación de los ecosistemas afectados.

Nuestra Política ambiental describe los valores y criterios que rigen nuestros programas ambientales y sistemas de gestión ambiental. Todos los proveedores deben apegarse a esta política, la cual está disponible en el sitio web de SSR.

SSR ha nombrado un vicepresidente de Medioambiente y Relaciones Comunitarias que le rinde cuentas al vicepresidente sénior y al director de operaciones, quien a su vez le rinde cuentas directamente al Director Ejecutivo y junta directiva de SSR.

Riesgos del cambio climático

Reconocemos que el cambio climático y las condiciones meteorológicas extremas son problemas importantes en la industria minera y que nuestras operaciones contribuyen potencialmente a agravarlos durante su ciclo de vida. En 2019 comenzamos a aplicar un enfoque formal para evaluar los riesgos climáticos en todas nuestras operaciones comenzando por el análisis de los riesgos físicos asociados al cambio climático.

El análisis de riesgos físicos incluye los riesgos asociados a los cambios en la intensidad de las lluvias, la reducción de la disponibilidad del agua, el aumento de las temperaturas, la mayor acumulación de los mantos de nieve y los eventos climáticos extremos. Por ejemplo, el aumento de las temperaturas podría afectar el tiempo de servicio de la carretera de hielo estacional que hace posible el transporte de suministros y equipamiento por vía terrestre a Seabee.

Los resultados del análisis de riesgos físicos servirán de base para una estrategia completa y serán un marco de referencia que permitirá a SSR Mining gestionar los riesgos asociados al cambio climático.

En SSR estamos comprometidos a ser parte de la solución global al desafío del cambio climático mediante la gestión de nuestro consumo de energía y la reducción de las emisiones de GEI a fin de contribuir al logro de los objetivos mundiales de reducción, incluyendo los especificados en el Acuerdo de París. La reducción del consumo de energía forma parte de las estrategias de optimización y la planificación de nuestras minas. Acciones como la reducción de las distancias de transporte, la reducción de nuestra flota de equipos de minería y la optimización de los procesos de trituración nos pueden ayudar a disminuir nuestra demanda energética y las emisiones de GEI.

Energía y emisiones de gases de efecto invernadero

En 2019 desarrollamos un marco referencial de gestión de energía para el negocio a nivel de empresa, con base en el Protocolo de Gestión de Energía y Emisiones de GEI de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés). Este marco establece objetivos de reducción de consumo de energía para ayudarnos a disminuir la intensidad de gases de efecto invernadero en el transcurso del tiempo.

Hacemos un monitoreo ambiental exhaustivo para dar seguimiento a las emisiones y garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables.

Consumo de energía (GJ)

Unidad de negocio	Electricidad comprada	Diésel ¹	Gas natural	Propano	Total
Marigold Mine	126,862.37	1,338,514.05	0.00	25,305.01	1,490,681.43
Seabee Gold Operations	175,892.32	132,526.45	0.00	32,270.25	340,689.02
Puna Operations	0.00	421,517.55	49,680.27	4,190.30	475,388.11
Total	302,754.69	1,892,558.04	49,680.27	61,765.56	2,306,758.57

Intensidad energética

Unidad de negocio	GJ/onza de oro producida	GJ/kt de material minado
Marigold Mine	6.77	0.02
Seabee Gold Operations	3.04	0.99
Puna Operations ²	61.74	0.04
Total³	5.51	0.03

Intensidad de gases de efecto invernadero (toneladas de CO₂e)

Unidad de negocio	Por onza de oro producida	Por kt de material minado
Marigold Mine	0.51	1.51
Seabee Gold Operations	0.42	135.44
Puna Operations ⁷	146,155.18	2.85
Total	0.48	2.24

Emisiones de gases de efecto invernadero (toneladas de CO₂e)

Unidad de negocio	Alcance 1 (directas) ⁴	Alcance 2 (indirectas) ⁵	Total ⁶	% del total de la empresa
Marigold Mine	101,860.92	10,284.36	112,145.27	58%
Seabee Gold Operations	11,903.12	34,689.88	46,593.00	24%
Puna Operations	35,003.69	0.00	35,003.69	18%
Total	148,767.73	44,974.23	193,741.96	100%

Consumo de energía renovable y no renovable (como % del consumo total)

Unidad de negocio	Renovable ⁶	No renovable
Marigold Mine	2.5%	97.5%
Seabee Gold Operations	8.8%	91.2%
Puna Operations	0%	100.0%
Total	2.9%	97.1%

Consumo de electricidad por fuente

Unidad de negocio	Red	Fuera de red
Marigold Mine	99.5%	0.5%
Seabee Gold Operations	97.3%	2.7%
Puna Operations	0.0%	100.0%
Total	41.1%	58.9%

1) Estos valores incluyen el combustible diésel utilizado para la generación de electricidad de respaldo

2) Puna Operations produce plata principalmente; por tanto, este valor viene expresado en miles de onzas de plata producida.

3) Los totales de la intensidad energética consolidada por onza de oro producida excluyen a Puna Operations.

4) Se utilizaron los coeficientes de emisión del DEFRA para calcular las emisiones de alcance 1. Todos los cálculos incluyen CO₂, CH₄ y N₂O.

5) Se utilizaron los coeficientes de emisión por defecto de The Climate Registry (2019) para calcular las emisiones de alcance 2. Los cálculos incluyen CO₂, CH₄ y N₂O.

6) Emisiones de alcance 1 + alcance 2. Actualmente no reportamos emisiones de alcance 3.

7) Puna Operations produce plata principalmente. La intensidad de las emisiones asociadas a la producción se calculó en toneladas de Co₂e por kt de plata producida.

COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Gestión del agua

El agua es un recurso compartido de naturaleza crítica para los grupos de interés y la sociedad en general, por lo que la gestión y la administración de los recursos hídricos son cuestiones críticas de sostenibilidad.

Todos los estudios y evaluaciones de impacto ambiental que hemos realizado incluyen planes detallados para la gestión del agua que se adaptan de forma específica a cada operación. Mantenemos programas integrales de monitoreo de la calidad del agua para ayudar a garantizar el cumplimiento de todos los requisitos reglamentarios aplicables. Estos planes incluyen el establecimiento de las condiciones de línea base del agua, así como disposiciones para el continuo muestreo y ejecución de pruebas del agua. Los equipos de gestión ambiental de cada sitio asumen una responsabilidad primordial por la gestión del agua.

En todas nuestras operaciones se hace uso del agua en los procesos, y el agua se recicla y se reutiliza.

En la mina Marigold no ocurre vertido alguno de agua hacia el ambiente. En otras operaciones se realizan pruebas de calidad del agua antes de verterla para garantizar que esta cumple con todos los requisitos aplicables. En 2019 no hubo incidentes de vertidos de agua siendo que la calidad del agua estaba por encima de los requisitos reglamentarios aplicables.

En Puna Operations debemos drenar el agua del tajo y manejar la escorrentía del agua de nuestras instalaciones de roca estéril de superficie. En Seabee debemos drenar el agua del laboreo subterráneo. En la mina Marigold y Puna Operations se necesita agua para la eliminación de polvo alrededor de los tajos y en las vías de transporte de carga.

En la mina Marigold, la principal fuente de agua son las aguas subterráneas y no hace falta consumir agua de superficie. En Seabee solo se utiliza el agua de superficie y no se consumen aguas subterráneas. En Puna Operations la mayor parte del agua se extrae de pozos de bombeo locales.

En 2019 adoptamos el Protocolo de Gestión de Agua de la MAC y en 2020 afinaremos los modelos activos de balance hídrico en nuestros sitios operativos y haremos más evaluaciones a nivel de cuencas.

Consumo de agua en 2019 (m³)

Unidad de negocio	Agua de superficie consumida	Agua subterránea consumida	Agua reciclada (m ³)	% de consumo de agua reciclada	Vertidos de agua (m ³)
Marigold Mine	2,339	1,186,791	237,565	20%	-
Seabee Gold Operation	-485,218	0	571,454	-118%	522,388
Puna Operations	5,492,287	308,060	3,801,860	66%	158,620
Total	5,009,408	1,494,851	4,610,879	71%	681,008

Gestión de colas y residuos

Las colas son los residuos del procesamiento de los minerales y constituyen un área crítica de la gestión ambiental. Las instalaciones de almacenamiento de colas son un tema de preocupación a nivel global en la industria minera. En SSR hacemos una gestión responsable de nuestras instalaciones de manejo de colas conforme a las normas internacionales pertinentes y las leyes y reglamentos locales aplicables para cumplir con las condiciones específicas de cada sitio. El manejo de colas es una parte fundamental de las evaluaciones de impacto ambiental y los planes de gestión correspondientes.

Hacemos un monitoreo de las instalaciones de manejo de colas como parte de nuestros programas periódicos de monitoreo ambiental. En 2019 cumplimos con todos los requisitos internos y externos.

SSR implementó en 2019 una política de manejo de colas a nivel empresarial y creó una junta independiente para la revisión del manejo de colas, además de las inspecciones hechas por terceros a las instalaciones de manejo de colas. La junta de revisión está conformada por expertos reconocidos en geotécnica, hidrología y cierre de minas.

Manejo de colas en Seabee

La mina Seabee cuenta con dos instalaciones de manejo de colas: East Lake y Triangle Lake. En 2019 dimos inicio al proyecto de expansión de Triangle Lake cuya finalización está planificada para 2020. Las instalaciones de Seabee funcionan según un manual de operación, mantenimiento y supervisión de colas —que fue desarrollado por expertos independientes en ingeniería de reconocida trayectoria— y siguen las pautas de seguridad de la Asociación Canadiense de Represas.

Se instaló una planta de tratamiento de aguas en 2017 que separa los sólidos y trata el agua que fluye hacia una laguna de decantación, y luego pasa por una serie de humedales antes de ser vertida al brazo norte del lago Laonil. Toda el agua vertida cumple con las normas territoriales.

Manejo de colas en Puna

En Puna Operations el mineral procedente de la mina Chinchillas es procesado en las instalaciones de Pirquitas. Las colas son depositadas en el tajo ya agotado de Pirquitas. Este diseño innovador eliminó la necesidad de tener una instalación de manejo de colas ampliada, lo que resultó en una disminución de costos y una reducción de nuestra huella ambiental general. No se utiliza cianuro en el procesamiento de los minerales de Chinchillas, por lo que se eliminaron los problemas asociados con el cianuro en las colas.

La instalación de manejo de colas existente en Pirquitas sigue en funcionamiento como alternativa de emergencia al depósito de

colas en el tajo, y puede usarse como embalse de tratamiento de aguas en un futuro.

Manejo de colas en Marigold

En 1994 la mina Marigold pasó a ser una operación por lixiviación, y su instalación de manejo de colas fue puesta fuera de servicio y reclamada. La instalación de colas cerrada se monitorea en forma continua.

Depósito de colas para 2019

	Volumen de colas (m ³)
Seabee Gold Operation	195,555
Puna Operations	756,191



Caso de estudio

Primera mina certificada bajo el Código de Cianuro

En enero de 2007 Marigold se convirtió en la primera mina de oro del mundo en ser certificada bajo el Código Internacional para el Manejo de Cianuro, y en la actualidad sigue manteniendo su certificación. El «Código de Cianuro» es una iniciativa voluntaria dirigida a la gestión segura del cianuro en la minería de oro y plata, así como la producción, transporte y uso en la recuperación de oro y plata. En principio fue desarrollado bajo el amparo del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP, por sus siglas en inglés) y el entonces Consejo Internacional de Metales y el Medio Ambiente (ICME, por sus siglas en inglés). Sus extensos requisitos incluyen seguro financiero, prevención de accidentes, respuesta ante emergencias, capacitación, publicación de informes, participación de los grupos de interés y procedimientos de verificación. Actualmente hay 46 empresas mineras firmantes (algunas de las cuales representan una cartera de minas que cumplen con el código). Para más información sobre este código y el Instituto Internacional para el Manejo de Cianuro, visite www.cyanidecode.org.

COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Biodiversidad y reclamación de tierras

En la industria minera hay varios asuntos que requieren atención en cuanto al uso de tierras, entre ellos la necesidad de preservar la biodiversidad, conservar la tierra y reclamarla como activo de minería, así como el requisito de planificar la reclamación de tierras una vez que cierre la mina.

En SSR estamos conscientes del papel que podemos desempeñar al enfrentar estos retos. Se busca minimizar el impacto a la biodiversidad aplicando una serie de mecanismos que comienzan con la planificación del uso de la tierra en el diseño del proyecto y las fases de evaluación. Para cada proyecto grande llevamos a cabo una evaluación de impacto ambiental y desarrollamos el plan de gestión correspondiente. Estos planes incluyen medidas de mitigación de impacto en la tierra, la flora y la fauna específicas para el sitio y de conformidad con los requisitos ambientales aplicables.

Realizamos evaluaciones detalladas para establecer evaluaciones de línea base en cuanto a flora y fauna, incluyendo la recopilación de información de la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

En 2019 hicimos una revisión del Protocolo de Gestión de Conservación de Biodiversidad de la MAC, el cual es un protocolo muy reconocido para gestionar la biodiversidad en operaciones mineras. Integramos una normativa de biodiversidad a nivel empresarial en nuestro sistema general de gestión del medioambiente y las relaciones comunitarias.

Biodiversidad en nuestras operaciones

Seabee Gold Operation y la mina Marigold no están ubicadas ni dentro ni en las cercanías de áreas protegidas, ni en zonas con gran nivel de biodiversidad (según las definiciones de las estrategias nacionales de biodiversidad).

En la provincia de Jujuy del norte de Argentina la mina Chinchillas ocupa un área de 0.76 km² y se encuentra a unos 25 km de la Laguna de Los Pozuelos, la cual fue designada como reserva protegida de la biosfera por la UNESCO. La Laguna de los Pozuelos es un humedal catalogado como de importancia internacional según la convención Ramsar. Esta reserva es el hábitat de una variedad de especies silvestres, como aves acuáticas y vicuñas.

En Puna Operations se hace un monitoreo ambiental constante y detallado para garantizar que la reserva no se vea afectada, y los datos del monitoreo indican que nuestras operaciones no tienen impacto (incluyendo el impacto en la cantidad y calidad del agua). En la evaluación de impacto ambiental de la mina Chinchillas, la cual recibió la aprobación completa del gobierno en 2017, se señaló que la operación continua no ocasionará un impacto negativo en la reserva. Además seis comunidades ubicadas cerca de la mina consintieron para establecer el Fondo de Desarrollo Social y Económico.

Tierra alterada y rehabilitada (2019)

	Todas las operaciones
Extensión total de tierra alterada y no rehabilitada a comienzos de 2019	5086 ha
Extensión total de tierra alterada en 2019	561ha
Extensión total de tierra rehabilitada en 2019	1.9 ha
Extensión total de tierra alterada y no rehabilitada a finales de 2019	5,645.10



Cierre de las minas

Las operaciones mineras tienen un ciclo de vida finito, pero los impactos sociales, económicos y ambientales (tanto positivos como negativos) se mantienen mucho después del cierre de las minas. En cada una de las minas mantenemos actualizados los planes para el eventual cierre de la mina a fin de prever los costos y garantizar que dejemos un legado sostenible y positivo para las comunidades anfitrionas y los grupos de interés.

La planificación del cierre de las minas es una pieza integral de la gestión ambiental. Los planes abarcan un amplio conjunto de asuntos de tipo ambiental, social y económico, entre los que se pueden mencionar: la reclamación y remediación, la puesta fuera de servicio, la seguridad pública, la gestión social, el monitoreo posterior al cierre y la transferencia de activos.

Cuando la ley así lo exige, destinamos un seguro financiero para cubrir los costos de cierre. Para el 31 de diciembre de 2019 ya habíamos consolidado unos bonos de garantía por un monto total de \$54 millones para cubrir estas obligaciones.

En 2019 seguimos desarrollando e implementando una normativa de cierre de minas a nivel de la empresa que va integrado a nuestro sistema general de gestión del medioambiente y las relaciones comunitarias. Seguimos elaborando planes de cierre sociales para todas nuestras operaciones a fin de cumplir a cabalidad con nuestro compromiso de brindar beneficios duraderos y a largo plazo para nuestras comunidades anfitrionas.

- En la mina Marigold el plan de cierre de la mina ascendió a un total de \$46.5 millones para el 31 de diciembre de 2019 (el plan fue elaborado en 2002, lo aprobó la Oficina de Administración de Tierras y el estado de Nevada aprobó los estimados de los bonos).
- En Seabee Gold Operation los requisitos de bonos de reclamación del plan de cierre de la mina ascendieron a un total de \$5.3 millones para el 31 de diciembre de 2019. (El plan fue elaborado en 1996 y se actualiza cada cinco años; incluye disposiciones para la reclamación, la rehabilitación y la eventual cesión de la propiedad al gobierno de Saskatchewan).
- En Puna Operations los planes de cierre de la mina se incluyeron en la Evaluación de Impacto Ambiental de Chinchillas, y fueron aprobados como parte de la aprobación general de dicha evaluación.



Conclusión

El año 2019 fue un gran año para SSR Mining por los récords alcanzados en ganancias y producción, así como también por las notables mejoras en el desempeño en materia de seguridad.

Fue también en 2019 que profundizamos nuestro compromiso para la preparación del informe de desempeño en sostenibilidad y ESG. Este esfuerzo ha impulsado a nuestra organización a aprender, adaptarse y mejorar sus prácticas en forma continua a fin de estar más preparados para enfrentar los retos del mundo de los negocios.

Para el momento de la publicación de este informe, SSR Mining se ha comunicado y ofrecido apoyo a sus empleados y comunidades anfitrionas con respecto a la pandemia de COVID-19; asimismo, se anunció la fusión con Alacer Gold. Hay algo que siempre se mantiene: el compromiso inquebrantable de SSR Mining con la transparencia y la entrega de valor a todos los grupos de interés.

Índice de GRI/SASB

Índice de contenidos GRI

Referencia	Tema	Referencia y notas
Perfil de la organización y gobierno corporativo		
Contenidos generales (GRI 102)		
102-1	Nombre de la organización	Página 1
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 2
102-3	Ubicación de la sede	Página 57
102-4	Ubicación de los centros operativos	Página 3
102-5	Propiedad y forma jurídica	Formulario de Información Anual de 2019 - Página 6
102-6	Mercados servidos	Formulario de Información Anual de 2019 - Página 6
102-7	Tamaño de la organización	Página 2, 16 - 17
102-8	Composición de la fuerza laboral	Página 24
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Formulario de Información Anual de 2019 - Página 7
102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 19 - 21, 44
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Página 4
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 5, 15, 19
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Página 21
102-18	Estructura de gobernanza de la organización, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno. Identificar los comités responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales	Página 20 - 21 Formulario de Información Anual de 2019 - Página 10
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Página 44
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Página 20 Formulario de Información Anual de 2019 - Página 15
102-23	¿El presidente del máximo órgano de gobierno también es un ejecutivo de la organización? De ser así, ¿cuál es su función en la gestión de la organización y los motivos para ello?	No
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategias de la organización relacionados con temas económicos, ambientales y sociales	Formulario de Información Anual de 2019 - Página 10
Elaboración de informes (GRI 102)		
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Página 20 Junta directiva - Comité de Seguridad y Sostenibilidad
102-40	Lista de grupos de interés	Página 8 Inversionistas, accionistas, empleados, comunidades locales, gobiernos locales, gobiernos regionales, gobiernos nacionales, agencias regulatorias, sindicatos, proveedores y contratistas, negocios locales, ONG, titulares de regalías, asociaciones mineras y profesionales, organizaciones de normalización, universidades e instituciones académicas de enseñanza superior, medios de comunicación.
102-41	Porcentaje del total de empleados amparados por los acuerdos de negociación colectiva	Página 24
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas	Página 8-9
102-47	Lista de temas principales	Página 9
102-48	Reexpresión de la información	No se hicieron reexpresiones de la información en el informe de sostenibilidad de 2019

Índice de contenidos GRI

Referencia	Tema	Referencia y notas
Elaboración de informes (GRI 102)		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se hicieron cambios en la elaboración del informe de sostenibilidad de 2019
102-50	Período objeto del informe	1 de enero al 31 de diciembre de 2019
102-51	Fecha del último informe	5 de julio de 2020
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	sustainability@ssrmining.com
Enfoque de gestión (GRI 103)		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Página 8 - 9
103-2	Quejas y/o reclamaciones laborales presentadas, abordadas y solventadas	Cero
103-2	Quejas y/o reclamaciones de derechos humanos presentadas, abordadas y solventadas	Cero
Temas económicos		
Desempeño económico (GRI 201)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido - ingresos - costos operacionales - salarios y beneficios de los empleados - donaciones y otras inversiones en la comunidad - valor económico retenido - pagos a proveedores de capital - pagos a entes gubernamentales	Página 2, 36 - 41 (parcial) Informe ESTMA de 2019
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Discusión y análisis de la gerencia
Impactos económicos indirectos (GRI 203)		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Informe ESTMA de 2019
Prácticas de adquisición (GRI 204)		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Página 37 - 41
Anticorrupción		
205-1	Centros operativos evaluados en cuanto a riesgos relacionados con la corrupción	Página 21
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 21
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Cero
Competencia desleal (GRI 206)		
206-1	Número de acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Cero
Temas ambientales		
Energía		
Energía (GRI 302)		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Página 45
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Página 45
302-3	Intensidad energética	Página 45
302-4	Iniciativas para la reducción del consumo energético (a través de mejoras de eficiencia energética o energía renovable) y reducciones resultantes	Página 44

Índice de contenidos GRI

Referencia	Tema	Referencia y notas
Agua		
Agua (GRI 303)		
303-1	Extracción de agua por fuente	Página 46
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Página 46
303-3	Volumen o porcentaje de agua reciclada y reutilizada	Página 46
Efluentes y residuos (GRI 306)		
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Página 46
306-3	Derrames significativos (cantidad y volumen)	Ninguna
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Cero
Biodiversidad		
Biodiversidad (GRI 304)		
304-2	Impactos significativos en áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad	Página 48
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Página 48
Aire		
Emisiones (GRI 305)		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 45
305-2	Emisiones directas de GEI (alcance 2)	Página 45
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Página 45
Cumplimiento ambiental (307)		
307-1	Multas o sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Ninguna
Temas sociales		
Empleo (GRI 401)		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal por grupo de edad, sexo y región	Página 28
Salud y seguridad en el trabajo (GRI 403)		
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Página 32
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Página 32
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 31
403-9	Lesiones por accidente laboral: número y tasa de lesiones por accidente laboral, número y tasa de fallecimientos y número de horas trabajadas	Página 32
Capacitación y enseñanza (GRI 404)		
404-1	Promedio de horas de capacitación al año por empleado	Página 26
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100%
Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 405)		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 22, 24

Índice de contenidos GRI

Referencia	Tema	Referencia y notas
No discriminación (GRI 406)		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero
Trabajo infantil (GRI 408)		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Cero
Trabajo forzoso u obligatorio (GRI 409)		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cero
Derechos de los pueblos indígenas (GRI 411)		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas y acciones emprendidas	Cero
Derechos humanos (GRI 412)		
412-1	Centros operativos sometidos a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Todos
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusula sobre derechos humanos sometidos a evaluación de derechos humanos	Cero
Comunidades y pueblos indígenas		
Comunidades locales(GRI 413)		
413-1	Centros operativos con participación de las comunidades locales, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	100%
413-2	Centros operativos con impactos negativos significativos — reales y potenciales— en las comunidades locales	Todas las operaciones mineras tienen el potencial de causar impactos negativos en las comunidades
Mining & Metals Supplement		
MM-5	Número total de operaciones que están ubicadas en o cerca de territorios de pueblos indígenas, y número y porcentaje de operaciones donde hayan acuerdos formales con comunidades de pueblos indígenas	Seabee Gold Operation está ubicada en las adyacencias de los territorios de los pueblos indígenas Lac La Ronge Indian Band y Peter Ballantyne Cree First Nation No se han establecido acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas
MM-6	Número y descripción de litigios significativos relativos al uso de tierras y derechos según las costumbres de las comunidades locales y pueblos indígenas	Cero
MM-7	Indicar en qué medida se han usado mecanismos de quejas y reclamaciones para solucionar litigios relativos al uso de tierras y derechos según las costumbres de las comunidades locales y pueblos indígenas, y los resultados	No se han registrado litigios relativos al uso de tierras
MM-8	Número (y porcentaje) de operaciones de la empresa donde se dan actividades mineras artesanales o a pequeña escala en o cerca de la operación, así como los riesgos asociados y las acciones implementadas para gestionar y mitigar dichos riesgos	Cero
Política pública (GRI 415)		
415-1	Valor de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos por país/beneficiario	Cero
Cumplimiento socioeconómico (GRI 419)		
419-1	Multas o sanciones no monetarias por incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Cero

Índice de contenidos SASB

Referencia	Tema	Referencia y notas
Gobierno corporativo		
Ética empresarial y transparencia (SASB 510)		
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de corrupción y soborno en la cadena de valor	Página 21
EM-MM-510a.2	Ética empresarial y transparencia	No es aplicable. Operaciones ubicadas en Argentina (puesto 66 de 183), Canadá (puesto 12 de 183) y Estados Unidos de América (puesto 23 de 183)
Temas ambientales		
Desperdicios		
Gestión de la energía (SASB 130)		
EM-MM-130a.1	(1) Consumo total de energía (2) Porcentaje de energía de la red eléctrica (3) Porcentaje de energía renovable	Página 45
Agua		
Gestión del agua (SASB 140)		
EM-MM-140a.1.	(1) Total de agua fresca extraída (2) Total de agua fresca consumida, porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de línea base alto o muy alto	Página 46
EM-MM-140a.2.	Número de casos de incumplimiento asociado con permisos, normas y reglamentos de calidad de agua	Cero
Biodiversidad		
Impactos en la biodiversidad (SASB 160)		
EM-MM-160a.1	Descripción de prácticas y políticas de gestión ambiental en sitios activos	Página 44, 48
Aire		
Emisiones de GEI (SASB 110)		
EM-MM-110a.1	Total bruto de emisiones de alcance 1, porcentaje cubierto conforme a normativas de restricción de emisiones	Página 45
EM-MM-110a.2	Discusión de estrategias o planes a corto y largo plazo para manejar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de desempeño según esos objetivos	Página 44
Calidad del aire (SASB 120)		
EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO (2) NOx (excepto N2O) (3) SOx, (4) partículas en suspensión (PM10) (5) Mercurio (Hg) (6) Plomo (Pb) (7) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Página 45 (parcial)

SASB Content Index

Referencia	Topic	Reference and Notes
Temas sociales		
Relaciones laborales (SASB 310)		
EM-MM-310a.1.	Porcentaje de trabajadores activos amparados por acuerdos de negociación colectiva, desglose por empleados estadounidenses y extranjeros	Página 24
EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y bloqueos	Cero
Workforce Health and Safety (SASB 320)		
EM-MM-320a.1.	(1) Frecuencia de todos los incidentes MSHA (2) Tasa de fallecimientos (3) Frecuencia de cuasi-incidentes (NMFR) (4) Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) empleados a tiempo completo (b) empleados contratados	Página 32
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas (SASB 210)		
EM-MM-210a.1.	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	Cero
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de territorios de pueblos indígenas	Seabee Gold Operation está ubicada en las adyacencias de los territorios de los pueblos indígenas Lac La Ronge Indian Band y Peter Ballantyne Cree First Nation No se han establecido acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas
EM-MM-210a.3	Discusión de los procesos de interacción y prácticas de diligencia debida con respecto a derechos humanos, derechos de los pueblos indígenas y operaciones en áreas de conflicto	Página 21, 25, 26
Comunidades y pueblos indígenas		
Relaciones comunitarias (SASB 210)		
EM-MM-210b.1.	Discusión de los procesos para la gestión de riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	Página 35 - 36
EM-MM-210b.2.	Número y duración de retrasos no técnicos	Cero



Contáctenos

SSR Mining Inc.

Suite 800 – 1055 Dunsmuir St.
PO Box 49088
Vancouver, Columbia Británica
Canadá V7X 1G4

Teléfono:

1-604-689-3846

Número gratuito en EE. UU. y Canadá:

1-888-338-0046

Fax:

1-604-689-3847

Correo electrónico:

sustainability@ssrmining.com

ssrmining.com



SSR Mining Inc.

Suite 800 – 1055 Dunsmuir Street
PO Box 49088
Vancouver, Columbia Británica
Canadá V7X 1G4

Teléfono:

1-604-689-3846

Número gratuito en EE. UU. y Canadá:

1-888-338-0046

Fax:

1-604-689-3847